

Университет Мирас, определяя своей целью создание высокотехнологичной обучающей среды, основанной на принципах равенства, свободы и честности, воспитывающей конкурентоспособных профессионалов и разносторонних личностей, а также в стремлении сохранить и укрепить корпоративную солидарность и единомыслие, утверждает настоящую политику в области качества.

Университет стремится предоставить каждому студенту возможность получить качественное образование и объективную оценку знаний, узнать и апробировать современные технологии, иметь неограниченный доступ к информации, раскрыть свой потенциал как лидера, проявить творческие и спортивные способности, найти друзей, поверить в себя и увидеть реальные перспективы.

Университет Мирас во всех направлениях ставит перед собой амбициозные задачи, международная интеграция, кадровый потенциал и грамотная финансовая политика позволяют университету применять в работе высокотехнологичные инструменты из различных сфер деятельности, не ограничиваясь одной лишь образовательной средой, что в свою очередь стимулирует личностный рост коллектива и учащегося контингента.

Университет Мирас привлекает партнеров, осуществляет материальное техническое оснащение, внедряет инновации и технологии для формирования высоких стандартов качества жизни сотрудников и обучающихся.

Университет Мирас является гибким и мобильным по отношению к потребителям образовательных услуг, научному сообществу, ценностям общества.

Миссия Университета Мирас

Доступное образование для качественной жизни.



Стратегические направления развития

Осознавая значимость сферы образования, принимая во внимание интересы участников ВУЗа и современные тенденции, Университет Мирас определяет следующие направления развития:

1. Развитие эффективной модели управления вузом, для повышения конкурентноспособности вуза как образовательного учреждения и центра развития карьеры для обучающихся и сотрудников.
2. Подготовка высококвалифицированных кадров, обладающих практическими навыками и лидерскими качествами, формирующих кадровый фундамент развивающихся сфер экономики.
3. Развитие партнерских взаимоотношений в рамках выстраивания системы проф. ориентации и планирования карьеры обучающихся.
4. Развитие кадрового потенциала университета для создания климата, способствующего повышению качества и эффективности деятельности вуза.
5. Формирование финансовой политики, направленной на увеличение доступности образования.
6. Развитие международных связей в целях интеграции международного опыта в систему образования.
7. Повышение эффективности научно-исследовательской работы, развитие потенциала и стимулирование коммерциализации научных исследований, повышение квалификации ППС и обучающихся путем реализации научной деятельности.

Стратегический план разработан административно- управленческим звеном университета Мирас в соответствии с законодательными актами Республики Казахстан, с целью реализации миссии Вуза.

Стратегический план одобрен Попечительским советом университета Мирас и одобрен Ученым советом Университета.

Стратегические направления, цели, задачи и КРІ



1. Развитие эффективной модели управления вузом, для повышения конкурентноспособности вуза как образовательного учреждения и центра развития карьеры для обучающихся и сотрудников.

Цели	Задачи	Сроки	KPI	Ответственные
Внедрение новых технологий для повышения эффективности обучения и бизнес процессов, качества жизнедеятельности вуза и его участников.	Автоматизация процесса составления расписания занятий	2017-2018 у.г. 2018-2019 у.г.	20% 30%	УМУ, ОР, диспетчерский отдел, IT отдел
	Автоматизация процесса составления расписания экзаменов	2017-2019 у.г.	20% 30%	ОР, ТЦ, СК и УМУ, диспетчерский отдел, IT отдел
	Автоматизация процессов формирования ИУП	2017-2018 у. г.		ОР, УМУ, IT отдел
	Автоматизация процессов формирования перезачетов для ТиПО и ВО при поступлении	2017-2018 у. г.	100%	ОР, УМУ, IT отдел
	Автоматизация процесса составления расчета часов	2017-2018 у.г. 2018-2019 у.г.	20% 30%	Фин. отдел, УМУ, IT отдел
	Автоматизация процесса регистрации УМЛ	2017-2018 у.г. 2018-2019 у.г.	20% 25%	УМУ, IT отдел
	Внедрение элементов дистанционного обучения: - проведение вебинаров, лекций и других видов занятий посредством конференц-связи, - заливка электронных УМКД	2017-2018 у.г. 2018-2019 у.г.	50% дисциплин 55% дисциплин	УМУ, Кафедры



Внедрение функционала « Кабинет сотрудника/преподавателя» в АСУУП Мирас	2016-2017 у.г	Telegrambot охват ППС 50%, АСУУП Мирас 100%	Вице-президент по развитию Начальник ОАУК
	2017-2018 у.г.	Telegrambot охват ППС 100%	
Автоматизация инструментов трудоустройства. Усовершенствование проекта «Банк Резюме»	2017-2018	Наличие 80% резюме выпускников очного отделения Наличие 90% резюме выпускников очного отделения	Начальник ООПТ, деканы, заведующие кафедрами, IT-отдел
	2018-2019		
Автоматизация процесса расчета Зарботной платы и учета кадров (ЗУП, База Мирас). Внедрение функционала «Кабинет Преподавателя/Сотрудника» (техническое задание)	Создание Кабинета Преподавателя/Сотрудника. Автоматизированные отчеты. Сроки выполнения – до конца календарного 2017 г	2017-2018гг	ОАУК, Бухгалтерия, Фин отдел совместно с разработчиками
Стимулирование к подаче ОНЛАЙН заявок на обучение	2017 -2018 2018- 2019	200 заявок 300 заявок	ОС ПК
Создание банка фото и видео , формирующих бренд бук вуза	2017 -2018 2018- 2019	1000 изображений и видео 2000 изображений и видео	Специалист ОРиМ
Автоматизация инструментов ПК	2017 -2018 2018- 2019	Согласно изменениям в правилах ПК	ОС ПК
Автоматизация составления расписания экзаменов	2018- 2019	50%	ОР, ТЦ, СК и УМУ, диспетчерский отдел, IT отдел, ФО, Бухгалтерия, ООПТ
Автоматизация формирования ИУП	2018- 2019	50%	
Автоматизация формирования общих приказов	2018- 2019	100%	
Автоматизация	2017-2018	100%	



	формирования отчетов по начислениям дополнительных услуг			
	Автоматизация формирования отчетов по контингенту	2017-2018	100%	
	Автоматизация выдачи архивной справки	2017-2018	100%	
	Автоматизация формирования Perezачетов для ТиПО и ВО при поступлении	2017-2018	100%	
	Создать систему регистрации студентов в ЦОС и онлайн заявок (для получения всех видов справок и транскрипта)	2017-2018	100%	Директор ОР, ЦОС и IT отдел
	Внести в пользования единую базу архива (документов хранящихся в архиве с 1997 года)	2018-2019	100%	Директор ОР, Архивариус
	Разработка эффективной модели учета по условно-зачисленным студентам и вольнослушателям из зарубежных ВУЗов-партнеров	2017-2019	100%	ОР, Бухгалтерия, IT отдел
	Telegrambot внедрения нового функционал: - восстановления логина и пароля - отображение расписания - онлайн заявки	2017-2018	100%	Директор ОР, Директор ТЦ, IT отдел
Создание полиязычной среды в университете	Привлечение носителей языка для преподавания занятий	2017-2018 у.г. 2018-2019 у.г.	1 2	ОМС, ОАУК, УМУ, Кафедры
	Увеличение % дисциплин,	2017-2018 у.г.	20% дисциплин	УМУ, Кафедры



	преподаваемых на английском языке (на очной форме обучения) и обучающихся участвующих в полиязычном обучении	2018-2019 у.г.	25% дисциплин	
	Создание англоговорящей среды в стенах университета за счет организации мероприятий (курсы английского языка для обучающихся, точечные мероприятия, встречи с иностранцами и пр.)	2017-2018 у.г. 2018-2019 у.г.	10 мероприятий 15 мероприятий	Специалист УМУ по языкам
	Курсы языковой подготовки ППС и сотрудников	2017-2018 у.г. 2018-2019 у.г.	20% ППС от общего числа ежегодно	Начальник ОАУК, УМУ, Кафедры
	Постоянное развитие электронной библиотеки посредством расширения доступа к мировым и национальным электронным информационным ресурсам, расширение членства в международных сетях библиотек и библиотечный книгообмен	2017-2018 у.г. 2018-2019 у.г.	Привлечение новых баз данных. 1 база электронных ресурсов 1 база дополнительно	ОИЦ
	Формирование номенклатуры кафедр на трех языках	2019г.	Номенклатура кафедр	Кафедры
	Расширение штата сотрудников УМУ	2016 -2017 у. г.	2	Начальник УМУ
Реорганизация структурных подразделений	Разработка локального документа о кадровой политике	2017 г.	Доступность кадровой политики ППС и сотрудникам 100%	Начальник ОАУК



	Расширение штата сотрудников отдела, изменение структуры отдела	2017 -2018 2018- 2019	1 новая штатная единица 1 новая штатная единица	Руководитель ОМ
	Внедрение в структуру университета отдела СБ. Создание устава/положения, должностных обязанностей, определения ключевых показателей эффективности, годового плана.	2017-2018 г.г.	Отчетность 1 раз в месяц	Внутренний аудитор
	Расширение штата сотрудников ОР, ТЦ, СК, ЦОН	2017 -2018		Директор ОР
		2018- 2019		
	Открытие филиала ТЦ в каждом корпусе для сдачи пробного тестирования	2017 -2018	корпуса Курнакова и Ломоносова	Директор ОР, Директор ТЦ
		2018- 2019	корпус Иляева	
Привлечение топ-менеджеров из различных сфер деятельности для заимствования управленческого опыта	Рекрутинг руководителей следующих направлений: -Международные связи мобильность -Аккредитация и стратегической планирование -Формирование корпоративной культуры - Маркетинг - Развитие IT технологий - Внедрение новых специальностей	2016-2017 гг.. 2017-2018 у.г. 2018-2019 у.г.	3 человека 3 человека 2 человека	Вице-президент по развитию Начальник ОАУК Проректор по НИР
	-Формирование базы данных вспомогательного и административного	2017-2018 у.г.	30 человек	Начальник ОАУК



	персонала	2018-2019 у.г.	50 человек	
Организация инструмента мониторинга или оценка качества	Создание положения о порядке и системе проведения анкетирования. Пересмотр анкет. Привлечение к анкетированию Работодателей, сотрудников и студентов.	2017 год	Участие в анкетировании: Обучающиеся – не менее 500 чел. ППС – не менее 80% Сотрудники – не менее 30 чел. Работодатели – не менее 40 чел.	Внутренний аудитор
	Детальное пересмотрение ключевых показателей эффективности деятельности всех подразделений, по утвержденным стратегическим планам всех структурных подразделений.	2017 год	Охват всех подразделений и должностей 100%.	Вице-президент по развитию, Внутренний аудитор
	Пересмотр проверочных листов мониторинга и оценки деятельности	2017-2019 г.г.	По мере обновления/дополнения НПА МОН РК	Внутренний аудитор
	Улучшение качества проводимого мониторинга путем привлечения профильных специалистов путем выявления авторитетных опытных специалистов, разработка механизма их участия в аудите	2017 год	10 специалистов ежегодно	Внутренний аудитор
	Мониторинг выполнения стратегических планов подразделений . Пересмотр	2017-2019 г.г.	Аудит реализации стратегического плана не менее 1 раз в год.	Внутренний аудитор



	положения о ВВК, внесение пункта мониторинга и оценки выполнения стратегического плана, предоставление результатов в виде справки для обсуждения на Ученом Совете			
	Разработка автоматизированной и объективной системы оценки результатов деятельности ППС, в том числе в разрезе посещаемости, абсолютной успеваемости и по рейтингу студентов.	2017-2019 г.г.	100% оценка по всем направлениям деятельности ППС	Начальник ОАУК, Внутренний аудитор
	Внедрение автоматизированной системы учета посещаемости очного отделения	2017-2019 г.г.	очное отделение 100%	Вице-президент по развитию, Внутренний аудитор
	Повышение квалификации внутреннего аудитора Прохождение курсов для повышения квалификации по направлениям деятельности вуза.	2017-2019 г.г.	1 раз в год	Начальник ОАУК, Внутренний аудитор
	Осуществление анализа успеваемости и качества знаний	2017-2019	Не менее 90%	ОР, УМУ
	Осуществление анализа по посещаемости экзаменов и защит.	2017-2019	Не менее 90%	ОР, диспетчеры



Формирование узнаваемого и доверительного имиджа Университета Мирас	Открытие сети представительств в городе и области	2017 -2018 2018- 2019	2 город, 3 область 3 город, 5 область	ОС ПК
	Популяризация работы ВУЗа в том числе Приложения Telegram в среде обучающихся вуза	2017 -2018 2018- 2019	30% охват обучающихся 35% охват обучающихся	Специалист ОРиМ
	Проведение внешних мероприятий ориентированных на город с целью повышения узнаваемости бренда	2016-2017 2017-2018 2018-2019	3 4 5	Председатель КДМ
	Развитие агит. сети	2017 -2018 2018- 2019	300 агитаторов 500 агитаторов	ОС ПК
	Открытие студии видео и звукозаписи для привлечения студентов к работе с социальных сетях	2017-2018	1 студия	Председатель КДМ
Развитие системы вовлечения студентов в жизнедеятельность вуза	Увеличение охвата обучающихся, участвующих в мотивационной программе Star System, в том числе путем расширения спектра мотивационных поощрительны призов и наград	2016-2017 2017-2018 2018-2019	Охват 15% от очного отделения 25% 30%	Председатель КДМ
	Повышение социальной активности студентов путем вовлеченности в органы студенческого самоуправления	2016-2017 2017-2018 2018-2019	3 % охват от очного отделения 4% 5%	Председатель КДМ



	Открытие новых кружков по интересам с целью вовлечения обучающихся в органы студенческого самоуправления	2016-2017 2017-2018 2018-2019	2 кружка 2 кружка 2 кружка	Председатель КДМ
	Открытие дополнительных филиалов КДМ с целью увеличения охвата контингента обучающихся	2017-2018	1 филиал	Председатель КДМ
Формирование имиджа конкурентоспособного университета на местном, республиканском и международном уровне.	Прохождение международной аккредитации	2016 - 2017 у.г.,	Обновление действия сертификата соответствия установленными сроками в с	Аппарат президента
	Участие в рейтингах вузов	2018-2019 у.г.	Получение конкурентного рейтинга	Аппарат президента
	Получение признания университета национальными и зарубежными вузами и организациями, в том числе получение членства в международных организациях и ассоциациях	2017-2018 у.г. 2018-2019 у.г.	Получение сертификатов, дипломов, благодарственных писем и т.п.	ОМС



2 Подготовка высококвалифицированных кадров, обладающих практическими навыками и лидерскими качествами, формирующих кадровый фундамент развивающихся сфер экономики.

Цели	Задачи	Сроки	KPI	Ответственные
Реорганизация учебных программ путем увеличения доли дисциплин, формирующих практические навыки и компетенции.	Увеличение доли практических занятий по отношению к лекционным занятиям	2017-2018 у.г. 2018-2019 у.г.	1 дисциплина на специальность 1 дисциплина на специальность	Кафедра, УМУ
	Проведение занятий на базе УНПК, полигонов, конструкторского бюро, художественной мастерской	2017-2018 у.г. 2018-2019 у.г.	12 дисциплин 16 дисциплин	Проректора по НИР, УМР деканов, заведующие кафедрами
Развитие таких направлений как информационные и коммуникационные технологии, изучение английского языка, туризм, дизайн, как целевых направлений подготовки кадров.	Внедрение дисциплины «IT инструменты» для всех специальностей университета	2016-2017 у.г.	100% ОП бакалавриата (ОП действует с 01.09.17г.)	Кафедра ИТТ
	Дополнительные курсы по изучению методов и технологий создания мобильных приложений, администрирования информационно-коммуникационных систем и сетей, работа с базами данных	2017-2018 у.г. 2018-2019 у.г.	20 человек 20 человек	Кафедра ИТТ
	Модульный курс «Модели обучения иностранных языков»	2017-2018 у.г. 2018-2019 у.г.	2 группы (12-15ст.) (Pre-intermediate & intermediate) 2 группы (12-15ст.) (Pre-intermediate & intermediate)	Кафедра ЯД
	Организации курсов по английскому языку для желающих сдать экзамен TOEFL и IELTS	2017-2018 у.г. 2018-2019 у.г.	1 группа (12-15ст.) 1 группа (12-15ст.)	Кафедра ЯД



	Реализация конкурсных проектов на Международной неделе дизайна	2016-2017 у.г. 2017-2018 у.г. 2018-2019 у.г.	30 конкурсных проектов, страны СНГ 35 конкурсных проектов, страны СНГ 40 конкурсных проектов, страны СНГ	Кафедра Пид
	Организация и проведение обучающихся тренингов для гидов-инструкторов	2018-2019 у.г	1 программа-10 человек	Кафедра ЭМТ
Обновление образовательных программ (ОП)	Анализ востребованности направлений подготовки, актуализация и/или модернизация ОП в соответствии с мировыми тенденциями и потребностями внутреннего рынка по специальностям бакалавриата	Разработка в: 2016-2017 у.г. (действует с 01.09.17)	Внесение изменений: 5В050700 – Менеджмент, 5В030100 – Юриспруденция, 5В011200 – Химия, 5В090200 – Туризм, 5В042100 – Дизайн	УМУ
		2017-2018 у.г. (действует с 01.09.18)	5В010300 – Педагогика и психология, 5В050800 – Учет и аудит, 5В050900 – Финансы, 5В020700 – Переводческое дело, 5В050600 – Экономика, 5В071900 – Радиотехника, электроника и телекоммуникации 6В050700 – Менеджмент, 6В050900 – Финансы, 6В060200 – Информатика, 5В010300 – Педагогика и психология, 6М011300 –	



			Биология	
		2018-2019 у.г. (действует с 01.09.19)	5В070400 – Вычислительная техника и программное обеспечение, 5В070300 – Информационные системы, 5В060200 – Информатика, 5В011300 – Биология	
Реорганизация учебных программ путем увеличения доли дисциплин, формирующих практические навыки и компетенции.	Внедрение ежегодного процесса утверждения темы и написания магистерской работы совместно с предприятиями по темам связанным с узкими проблемами предприятия для их дальнейшего решения	2017-2018у.г.	100%	Кафедры, Деканат, отд.магистратуры
		2018-2019у.г.	100%	Кафедры, Деканат, отд.магистратуры
	Включение в специалистов- практиков в состав рецензентов магистерских проектов	2017-2018у.г.	10% от общего числа магистрантов специальности выпускного курса	Кафедры, Деканат, отд.магистратуры
		2018-2019у.г.	20 % от числа магистрантов специальности выпускного курса	Кафедры, Деканат, отд.магистратуры
	Увеличение доли участия предприятий в образовательном процессе посредством увлечения количества специалистов – практиков в проведении спецкурсов, гостевых лекций	2017-2018у.г.	1 гостевая лекция/спецкурс в течение учебного года на специальность	Кафедры, Деканат, отд.магистратуры



		2018-2019у.г.	3 гостевых лекций/спецкурсов в течение учебного года на специальность	Кафедры, Деканат, отд.магистратуры
Расширение спектра специальностей магистратуры	Лицензирование новых образовательных программ послевузовского образования в установленном порядке	2016-2017у.г. 2017-2018у.г.	6M030100-Юриспруденция 6M011900 – Иностранный язык: два иностранных языка	УМУ
Разработка и внедрение инновационных технологий обучения для формирования лидерских компетенций в рамках изучения дисциплин.	Формирование лидерских навыков: Time management Public speaking Дополнительные компьютерные навыки Управленческие навыки Маркетинг и реклама Планирование и бюджет для студентов 2015 и 2016г.п. (на 2-4 курсах)	2017-2018 у.г. 2018-2019 у.г.	Внедрение тем и методик обучения в существующие дисциплины 2-4 курсов 50% ОП 50% ОП	Кафедры, УМУ
	Формирование лидерских навыков: Time management Public speaking Дополнительные компьютерные навыки Управленческие навыки Маркетинг и реклама Планирование и бюджет для студентов 2017г.п. (со 2го курсе)	В соответствии с учебным планом	Изучение дисциплины «Философия успеха», кроме экономических специальностей. Для экономических специальностей в рамках существующих дисциплин.	Кафедры, УМУ
Наращивание материально – технической базы для усовершенствования учебного процесса.	Поиск и анализ современного оборудования, ТСО . внедрение оборудования: виртуальных лабораторий,	2016-2017у.г.	1 комплект интерактивно-мультимедийного оборудования на кафедру в год.	УМУ



	очки виртуальной реальности для проведения интерактивных занятий, установочных конференций.	2017-2018 у.г.	Обновление материально-технической базы на 20%ежегодно	
		2018-2019 у.г.	Обновление материально-технической базы на 20%ежегодно	
Расширение баз практик, сотрудничество с крупными организациями - лидерами целевых сфер деятельности	Увеличение баз практик по специальностям бакалавриат	2017-2018 2018-2019	25 дополнительных баз практик 34 дополнительных баз практик	Начальник ООПТ, деканы, заведующие кафедрами
Расширение баз практик, сотрудничество с крупными организациями - лидерами целевых сфер деятельности	Увеличение баз практик по специальностям бакалавриат	2017-2018 2018-2019	25 дополнительных баз практик 34 дополнительных баз практик	Начальник ООПТ, деканы, заведующие кафедрами
Осуществление контроля качества реализации образовательных программ	Осуществление анализа успеваемости и качества знаний	2017-2019у.г.	Не менее 90%	ОР, УМУ
	Проведение анкетирования обучающихся с целью определения уровня удовлетворенности качеством ОП (в рамках общеуниверситетского анкетирования студентов)	2016-2017у.г. 2017-2018 у.г. 2018-2019 у.г.	500 обучающихся ежегодно	УМУ
Организация инструмента мониторинга или оценка качества выпускников	Анкетирование работодателей	2017-2018 у.г. 2018-2019 у.г.	Не менее 40 работодателей Не менее 50 работодателей	ООПТ, отдел аудита
Разработка модели профессионального роста в разрезе преподавателей, сотрудников, и активистов, основанной на повышении квалификаций, мотивации и партнёрства с вузом.	Проведение программы «Школа профессионального мастерства преподавателей университета Мирас/Miras university teaching excellence school»	2016-2017 у.г. 2017-2018 у.г. 2018-2019 у.г.	8 человек 8 человек 8 человек	Проректор по УМР, начальник ОАУК



<p>Обеспечение потребности вуза в кадрах путем внедрения программ обучения ППС на программах PhD при поддержке вуза, привлечения молодых специалистов.</p>	<p>Обучение на программах обучения PhD</p>	<p>2017-2018 у.г. 2018-2019 у.г.</p>	<p>1 человек 2 человека</p>	<p>Начальник ОАУК</p>
<p>Развитие академической мобильности ППС</p>	<p>Организация академ.мобильности ППС: -внутренняя (ВУЗы ЮКО), - внешняя (Ближнее зарубежье: Россия, Киргизия, Узбекистан) Длительность осуществления обучения по программе академ.мобильности – не менее 2х недель</p>	<p>2017-2018 у.г. 2018-2019 у.г.</p>	<p>По 1 ППС со специальности По 1 ППС со специальности</p>	<p>Заведующие кафедрами Отдел МС Начальник ОАУК</p>
<p>Привлечение в работу студентов специ дизайна, ПиП. Информатика и ВТ для реализации текущих задач отдела и формирования у них практ. навыков</p>	<p>Дизайн в реализации проектов по дизайну ежегодного брендбука, видео монтажа</p>	<p>2017 -2018 у.г. 2018- 2019 у.г.</p>	<p>5 студентов 5 студентов</p>	<p>Специалист ОРИМ, руководитель КДМ, ООПТ</p>
	<p>Привлечение обучающихся Специальности Вычислительная техника и программное обеспечение для автоматизации и обслуживания сайта и сопутствующих ресурсов</p>	<p>2017 -2018 у.г. 2018- 2019 у.г.</p>	<p>5 студентов 5 студентов</p>	<p>Специалист ОРИМ, руководитель КДМ, ООПТ</p>
	<p>Привлечение обучающихся Специальности Педагогика и</p>	<p>2017 -2018 у.г.</p>	<p>5 студентов</p>	<p>ОС ПК, руководитель</p>




	Психология для разработки агитационной компании и ДОД	2018- 2019 у.г.	5 студентов	Руководитель КДМ, Руководитель ООПТ
	Другие спец-ти для формирования контента соц. сетей и орг. мероприятий	2017 -2018 у.г. 2018- 2019 у.г.	5 студентов 5 студентов	Специалист ОРиМ, руководитель КДМ, ООПТ
Улучшение качественного состава абитуриентов	Разработка систем мотивации для поступающих с высоким уровнем знаний	2017 -2018 у.г. 2018- 2019 у.г.	Увеличение среднего балла ЕНТ + 5 баллов (от среднего) , кол-во присвоенных грантов + 10%	Руководитель ОС ПК, фин. директор
Выявление и оценка уровня удовлетворенности обучающихся и абитуриентов	Организация обратной связи	2017 -2018 у.г. 2018- 2019 у.г.	100% охват 100% охват	Руководитель КДМ
Стимулирование продолжения обучения выпускников	Организация деятельности Alumni офис	2017 -2018 2018- 2019	Охват 5 000 вып-ов Охват 10 000 вып-ов	Руководитель ООПТ, Специалист ОРиМ
Повышение эффективности использования информационных ресурсов библиотеки.	Развитие и расширение сферы услуг для пользователей библиотеки в электронной среде.	2017-2018 уч.г. 2018-2019 уч.г.	Организация рассылки информации по электронным адресам на кафедры: 10 рассылок 15 рассылок	Руководитель ОИЦ
	Совершенствование технологий обслуживания читателей в автоматизированном режиме	2017-2018 уч.г. 2018 -2019 уч.г.	Рассылка учебных материалов на электронную почту читателям библиотеки: 10% читателей 25% читателей	Руководитель ОИЦ
	Удовлетворение запросов пользователей путем создания	2017-2018 уч.г. 2018-2019 уч.г.	25% пользователей 50% пользователей	Руководитель ОИЦ



	систем обслуживания в виртуальном режиме				
Развитие программ 2-дипломного образования	Поиск и рекомендации по выбору партнеров с целью развития программ 2 дипломного обучения	2017-2018 у.г. 2018-2019 у.г	Не менее 2х партнеров Дополнительно 2 партнера	Руководитель ОМС	
	Укрепление партнерства с общественными объединениями и некоммерческими организациями осуществляющих реализацию программ сотрудничества в сфере образования и работы с молодежью	Поиск, поддержка и развитие реализации международных программ (Access, Work and Travel) среди обучающихся и ППС	2016-2017 у.г. 2017-2018 у.г. 2018-2019 у.г	2 программы Дополнительно 2 программы Дополнительно 2 программы	Руководитель ОМС, Руководитель ООПТ
	Организация проведения международных мероприятий (конференция модель ООН)	2016-2017 у.г. 2017-2018 у.г. 2018-2019 у.г	1 мероприятие 1 мероприятие 1 мероприятие	Руководитель ОМС	
	Стимулирование, привлечение студентов и ППС для участия в международных программах обучения на грантовой основе.	2017-2018 у.г. 2018-2019 у.г	10 заявок 10 заявок	Руководитель ОМС	
	Организация и внедрение сертификации, официальное представительство по оценке знания иностранных языков: IELTS КАЗТЕСТ TestDAF	2017-2018 у.г. 2018-2019 у.г	1 представительство 1 представительство	Руководитель ОМС	
	Обеспечение доступа студентов к образовательным ресурсам ведущих зарубежных университетов	2017-2018 у.г. 2018-2019 у.г	1 ресурс 2 ресурса	ОИЦ, Руководитель ОМС	





	мира			
	Привлечение иностранных экспертов для чтения лекций и курсов	2017-2018 у.г. 2018-2019 у.г	2 эксперта 4 эксперта	Руководитель ОМС



3 Развитие партнерских взаимоотношений в рамках выстраивания системы проф. ориентации и планирования карьеры обучающихся.

Цели	Задачи	Сроки	KPI	Ответственные
Развитие программ трудоустройства выпускников посредством механизмов взаимодействия с партнерами	- дуальное образование;	2017-2018 2018-2019	40 человек 42 человек	Начальник ООПТ, деканы, заведующие кафедрами
	- расширение программ с гос. органами (ЦЗ);	2017-2018 2018-2019	20 человек 40 человек	Начальник ООПТ, деканы, заведующие кафедрами
	- договора по практике с последующим трудоустройством;	2017-2018 2018-2019	30 человек 40 человек	Начальник ООПТ, деканы, заведующие кафедрами
Укрепление навыков и знаний студентов за счет приглашения работодателей (специалистов) с производства для проведения занятий	Привлечение специалистов – практиков к проведению спецкурсов, занятий и встреч (гостевые лекции, семинары, тренинги, мастер-классы). Бакалавриат	2017-2018 у.г. 2018-2019 у.г.	28 встреч 43 встреч	Кафедры, УМУ, ООПТ
	Привлечение специалистов – практиков к проведению спецкурсов, занятий и встреч (гостевые лекции, семинары, тренинги, мастер-классы). Магистратура	2017-2018 у.г. 2018-2019 у.г.	5 встреч 10 встреч	Кафедры, УМУ, ООПТ
Налаживание и развитие связей с выпускниками	Создание клуба выпускников (Аламини офис) – поддержка связи и поиск новых встреч, партнеров, работодателей	2017-2019	Охват 500-800 выпускников/подписчиков	Начальник ООПТ, деканы, заведующие кафедрами, отдел маркетинга
Разработка программ занятости студентов. Увеличение доли	Ярмарка вакансий	2017-2018 у.г.	Охват 20% контингента очного отделения	УМУ, начальник ООПТ, деканы,



мероприятий по трудоустройству выпускников:		2018-2019 у.г.	Охват 30% контингента очного отделения	кафедры
	День встречи выпускников	2017-2018 у.г. 2018-2019 у.г.	1 мероприятие на кафедре 1 мероприятия на кафедре	
	Круглые столы с работодателями	2017-2018 у.г. 2018-2019 у.	Охват 30 % контингента очного отделения Охват 40% контингента очного отделения	
Развитие академической мобильности студентов.	Организация академ. мобильности студентов: -внутренняя (ВУЗы ЮКО), - внешняя (Ближнее зарубежье: Россия, Киргизия, Узбекистан) Длительность осуществления обучения по программе академ.мобильности – 1 семестр.	2017-2018 у.г. 2018-2019 у.г	Не менее 1го студента на внутреннюю и внешнюю мобильность на специальность	ОМС, кафедры
Развитие академической мобильности ППС.	Организация академ.мобильности ППС : -внутренняя (ВУЗы ЮКО), - внешняя (Ближнее зарубежье: Россия, Киргизия, Узбекистан) Длительность 2 недели.	2017-2018 у.г. 2018-2019 у.г	Не менее 1го преподавателя на кафедру	ОМС, ДАУК
Наращивание материально – технической базы для усовершенствования учебного процесса	Оснащение специализированных аудиторий для проведения вебинаров, онлайн конференций и тп	2017-2018 у.г. 2018-2019 у.г	2 аудитории оп 30 мест 4 аудитории по 30 мест	ОМС, проректор по АХЧ
Формирование профессионального самосознания обучающихся	Привлечение специалистов – практиков к проведению спецкурсов, занятий и встреч (гостевые лекции,	2016-2017 у.г. 2017-2018 у.г. 2018-2019 у.г.	21 мероприятие 45 мероприятий 50 мероприятий	Кафедры, УМУ



	семинары, тренинги, мастер-классы). Бакалавриат			
	Привлечение специалистов – практиков к проведению спецкурсов, занятий и встреч (гостевые лекции, семинары, тренинги, мастер-классы). Магистратура	2016-2017 у.г. 2017-2018 у.г. 2018-2019 у.г.	5 мероприятий 10 мероприятий 10 мероприятий	Кафедры, УМУ
Популяризация учебных центров – полигонов, открытых совместно с представителями целевых сегментов.	Популяризация баз практик и полигонов посредством рекламных видео материалов.	2017-2019	1-2 ролика на каждую специальность	Начальник ООПТ, деканы, заведующие кафедрами
Автоматизация инструментов трудоустройства	Усовершенствование проекта «Банк Резюме»	2017-2018 у.г. 2018-2019 у.г.	Наличие 80% резюме выпускников очного отделения Наличие 90% резюме выпускников очного отделения	Начальник ООПТ, деканы, заведующие кафедрами, IT-отдел
	Трудоустройство выпускников в рамках договоров	2017-2018 у.г. 2018-2019 у.г.	100 выпускников 150 выпускников	Начальник ООПТ, деканы, заведующие кафедрами
Расширение баз практик, сотрудничество с крупными организациями - лидерами целевых сфер деятельности	Увеличение баз практик по специальностям бакалавриата	2017-2018 у.г. 2018-2019 у.г.	25 дополнительных баз практик 30 дополнительных баз практик	Начальник ООПТ, деканы, заведующие кафедрами
	Увеличение баз практик по специальностям магистратуры	2017-2018 у.г. 2018-2019 у.г.	5 дополнительных баз практик 5 дополнительных баз	Руководитель отдела магистратуры, деканы,



			практик	заведующие кафедрами
Разработка партнерских программ со школами города и области	Организация СНК с участием школьников	2016-2017 у.г. 2017-2018 у.г. 2018-2019 у.г.	1 мероприятие 2 мероприятия 2 мероприятия	Проректор по науке, деканы, кафедры
	Организация практик	2016-2017 у.г. 2017-2018 у.г. 2018-2019 у.г.	20 школ 25 школ 30 школ	ООПТ, кафедры
	Реализация проекта ЕРКИН	2017 -2018 у.г. 2018- 2019 у.г.	Раздача 50 000 тетрадей	ОС ПК
	Развлекательные мероприятия	2016-2017 у.г. 2017-2018 у.г. 2018-2019 у.г.	1 мероприятие 2 мероприятия 2 мероприятия	Отдел маркетинга
Развитие сотрудничества в образовательной среде	Сот-во с гос. Органами и ОО	2017 -2018 у.г. 2018- 2019 у.г.	10 мероприятий 14 мероприятий	Специалист ОРиМ
Разработка партнерских программ	Реализация продвижения бренда вуза и оказания социальной поддержки обучающимся	2017 -2018 у.г. 2018- 2019 у.г.	10 партнеров 10 партнеров	Специалист ОРиМ
Открытие учебных центров – полигонов совместно с представителями целевых	Открытие центров на базе университета	2016-2017 у.г.	2 центр	Кафедры, деканы , НИЦ





сегментов.		2017-2018 у.г.	2 центра	
		2018-2019 у.г.	2 центра	



4 Развитие кадрового потенциала университета для создания климата, способствующего повышению качества и эффективности деятельности вуза.

Цели	Задачи	Сроки	KPI	Ответственные
Разработка модели профессионального роста в разрезе преподавателей, сотрудников, и активистов, основанной на повышении квалификаций, мотивации и партнерства с вузом.	Проведение программы «Школа профессионального мастерства преподавателей университета Мирас/Miras university teaching excellence school»	2016-2017 у.г. 2017-2018 у.г. 2018-2019 у.г.	8 человек 8 человек 8 человек	УМУ
	Проведение обучающих мероприятий с привлечением представителей других вузов, организаций	2016-2017 у.г. 2017-2018 у.г. 2018-2019 у.г.	1 мероприятие 2 мероприятия 3 мероприятия	УМУ
	Организация учебно-методического семинара по проблеме использования традиционных и инновационных образовательных технологий	2017-2018 у.г. 2018-2019 у.г.	25 человек 25 человек	УМУ
	Комплексное обучение с приглашением проректоров	1 раз в 2 года	2017-2019 у.г.	Директор ОР Проректора
	Повышение квалификации сотрудников УМУ	2016-2017 у.г. 2017-2018 у.г. 2018-2019 у.г.	Ежегодно 1 человек	УМУ
	Создание кадрового резерва	Формирование банка кадров ППС на городском уровне	2017-2019	Увеличение базы резюме на 5-10% ежегодно
Наращивание базы данных путем привлечения ППС со всех вузов города к участию в конкурсах и проектах		2017-2019	1-2 проекта/конкурса в год в каникулярный период (лето)	Начальник ОАУК Проректор по НИР



Развитие системы оценки и мотивации кадров	Разработка унифицированной и объективной системы оценки результатов деятельности ППС (рейтинг ППС)	2017-2018 у.г. 2018-2019 у.г.	Наличие информации о деятельности и заслугах ППС. 100% периодическая оценка ППС	Начальник ОАУК Заведующий кафедрой ПД
	Увеличение выплат стимулирующих надбавок за знание языков	2017-2018 у.г. 2018-2019 у.г.	на 5-10% ежегодно	Начальник ОАУК, Бухгалтерия, Фин. Отдел
	Обеспечение бесплатным питанием	С 2017 года	сотрудников и ППС вуза – 100%	Бухгалтерия, Фин. Отдел Начальник ОАУК
	Повышение совокупного дохода ППС на уровне 5-10% в год	Прирост совокупного дохода не менее 5% ежегодно. Добавление 1 партнерской программы ежегодно	2017-2018гг 2018-2019гг	Фин отдел, ОАУК
	Медицинское обслуживание	2017-2018 у.г. 2017-2018 у.г.	сотрудников и ППС вуза – 100% для ППС вуза – 100%	Бухгалтерия, Фин. Отдел, Начальник ОАУК
Формирование корпоративного духа сотрудников университета	Организация и проведение мероприятий на уровне всех подразделений для сплочения духа коллектива	2017-2018 у.г. 2018-2019 у.г.	% удовлетворенности не менее 50	Начальник ОАУК Отдел маркетинга
Обеспечение использования библиотечно-информационных технологий среди студентов и ППС Университета. Обеспечение достойного места среди библиотек ведущих ВУЗов.	Расширение библиотечных услуг, повышение их качества	На постоянной основе	Оказание справочно-библиографической помощи, предоставление консультаций по работе со справочно-поисковым аппаратом	ОИЦ
	Осуществить переход на новый технологический	2017-2018уч. г.	Рассылка учебных материалов, информации	ОИЦ



	уровень предоставления услуг обучающимся и исследователям университета.		по запросу пользователя на электронную почту.	
	Укрепить сетевое взаимодействие с библиотеками, организациями, учреждениями образования и культуры.	2017-2018 уч.г. 2018-2019 уч.г.	Информирование пользователей о возможностях удовлетворения запросов с помощью других библиотек: 1-электронные ресурсы РНТБ, 1 учреждение образования.	ОИЦ
Создание условий для реализации ППС творческой, научной и методической деятельностью	Выделение дополнительных внеаудиторных часов для занятия научной, творческой и методической деятельностью ППС.	Дополнительные часы в размере до 100 часов на 1 ставку. Отражение внеаудиторной нагрузки ППС в РЧ кафедры и индивидуальном РЧ ППС	2017-2019гг	УМУ, Фин отдел, ВП по опер развитию
Обновление компьютерного парка и переход на облачные хранилища	Реорганизация персональных рабочих мест ППС, переход в облачные хранилища	Обновление на 20% в год	2017-2019гг	АХЧ, Фин отдел



5 Формирование финансовой политики, направленной на увеличение доступности образования

Цели	Задачи	Сроки	КРІ	Ответственные
Разработка программ занятости студентов в формате дуального образования, кружковой работы, агитационной и хозяйственной деятельности вуза, коммерциализации, организации стажировок с целью обеспечения обучающихся оплачиваемой занятостью	Участие студентов в программах дуального обучения.	2016-2017 2017-2018 2018-2019	5 человек 10 человек 15 человек	Кафедры, УМУ
	Привлечение студентов Университета к агитационной работе.	2016-2017 2017-2018 2018-2019	35 человек 40 человек 45 человек	Кафедры, ПК
Создание и расширение удобств возможностей для иногородних студентов	Обеспечение общежитием (арендованное или находящееся в оперативном управлении)	2016-2017 2017-2018 2018-2019	На 50 мест На 50 мест На 100 мест	Проректор по АХЧ
Оснащение дополнительными учебными и спортивными объектами.	Строительство спортивного комплекса	Готовность к 2018-2019г	Квадратура _____, вместимость _____.	АХЧ, ВП по опер управлению, Фин отдел
	Запуск плавательного бассейна	С 2017 г.	Функционирование бассейна 7 дней в неделю, самокупаемость	Проректор по АХЧ
Обеспечение комфортных условий для обучения и досуга	Ремонт корпусов	2017-2018 2018 -2019	Готовность корпуса Тауке Хана Готовность корпуса Гани Иляева	Проректор по АХЧ
Создание и расширение удобств возможностей для иногородних студентов	Обеспечение общежитием (арендованное или находящееся в оперативном управлении)	На 50 мест На 100 мест	2017-2018 2018-2019	Фин отдел, АХЧ
Обновление рабочих мест	Ремонт и закуп мягкой и корпусной мебели для	2017-2018	1000 рабочих мест 1000 рабочих мест	Проректор по АХЧ



	учебных аудиторий	2018 -2019		
	Реорганизация и переоборудование офисов сотрудников	2017-2018 2018 -2019	50 мест 100% ППС	Проректор по АХЧ
Создание условий для инклюзивного обучения	Перманентное улучшение среды (спец. оборудование, пандусы) для комфортного обучения	Постоянно	Наличие в каждом корпусе	АХЧ, Фин отдел
Совершенствование системы учета и перемещения материальных товаров и запасов между корпусами	Разработка регламентов, процедуры согласования перемещений, автоматизация процесса	2017-2018	Готовность документальной базы	Проректор по АХЧ совместно с Бухгалтерией
Внедрение института финансового аудита	Реорганизация отдела, пересмотр процедур в соответствии с регламентирующими НПА	2019 год	Положительная оценка по результатам проведенного аудита	Финансовый отдел, внутренний аудитор
Формирование фонда ресурсов ОИЦ	Разработка совместно с УМУ и ППС тематического плана комплектования ОИЦ с учетом необходимости пополнения фонда	2017-2018 уч.г. 2018-2019 уч.г.	1 план 1 план	ОИЦ, ППС
	Приобретение новых учебных и учебно-методических изданий	2017-2018 уч.г. 2018-2019 уч.г.	5% от общего фонда 10% от общего фонда (согласно Инструкции о формировании фонда библиотеки организации образования РК)	
Организация доступа к современным информационным ресурсам.	Освоение новых библиотечных технологий.	2016-2017 уч.г.	Приобретение и внедрение автоматизированной библиотечной системы	ОИЦ,ППС IT-отдел



		2017-2018 уч.г. 2018-2019 уч.г.	3 АРМ 2 АРМ дополнит. Тех.поддержка системы	
	Оцифровка учебных материалов на бумажных носителях.	2017-2018 уч.г.	40% от перечня базовых и профилирующих дисциплин учебного плана	Директор ОИЦ
Организация библиотечного пространства, способного в долгосрочной перспективе отвечать на технологические изменения и меняющиеся потребности студентов, преподавателей и исследователей.	Завершить реформирование читальных залов. Реализовать меры по повышению комфортности библиотечного пространства. Кадровая обеспеченность.	2017-2018 уч.г 2018-2019уч.г.	2 читальных зала 1 читальный зал	Проректор по АХЧ, Директор ОИЦ
	Приобретение и установка нового компьютерного комплекса с целью более эффективной работы для студентов, ППС и магистрантов.	2017-2018 уч.г. 2018-2019 уч.г.	3 компьютера и орг.техника 5компьютеров и орг.техника	ОИЦ, IT-отдел
Повышение качества учета	Переход учета на Международные Стандарты Финансовой Отчетности	полное соответствие учетной политике по мсфо	2018-2019	Бухгалтерия
	Разработка эффективной модели учета по условно-зачисленным студентам и вольнослушателям из зарубежных ВУЗов-партнеров	Соответствие учетной политике вуза и законодательству РК по бухгалтерскому и налоговому учету	2016-2017	Бухгалтерия, фин. Отдел, Приемка, ОР




<p>Предоставление информации с целью проведения анализа для принятия решений и развития эффективной модели управления ВУЗом</p>	<p>Разработка форм отчетности и размещение ее в общем доступе по числящимся на балансе ОС и ТМЗ, таких как:</p> <ul style="list-style-type: none"> - компьютеры и компьютерные станции, - мультимедийная техника, - оборудование и материалы лабораторного фонда - книжный фонд и прочего <p>2) Создание в общем доступе отчета по студентам, обучающимся за счет работодателей с обязательным обновлением по мере изменения информации</p>	<p>Обновление на ежемесячной основе Размещение на инфо. ресурсах вуза</p>	<p>2016-2017</p>	<p>Бухгалтерия</p>
<p>Усовершенствование системы привлечения обучающихся с целью прироста контингента абитуриентов на 50% в рамках приемных компаний 2017 - 2019 гг</p>	<p>Сопровождение открытия доп офисов</p>	<p>Соответствие учетной политике вуза и законодательству РК по бухгалтерскому и налоговому учету</p>	<p>2017-2018 – 5 точек 2018-2019 – 7 точек</p>	<p>ПК, Бухгалтерия, Фин отдел</p>
<p>Внедрение новых технологий для повышения эффективности обучения и бизнес процессов, качества жизнедеятельности вуза и его участников</p>	<p>1) Автоматизация программы ЗУП с целью интеграции имеющейся системы расчета заработной платы в 1с 2) Автоматизация инвентаризации</p>	<p>1) 100% 2) минимум 50%</p>	<p>1) 2017-2018 2) 2018-2019</p>	<p>Бухгалтерия, фин. Отдел, разработчики</p>
	<p>Внедрение функционала «Кабинет Преподавателя/Сотрудника» (регламент по отображению информации по всем видам</p>	<p>Создание Кабинета Преподавателя/Сотрудника. Автоматизированные отчеты.</p>	<p>2017-2018</p>	<p>Бухгалтери, фин. Отдел, ОАУК, программист</p>



	дохода, налогов и отчислений)			
Пересмотр правил предоставления скидок. Расширение сфер распространения скидок и льгот на обучение	Вовлечение в программу скидок большего числа обучающихся, расширение видов скидок.	30% обучающихся 35% обучающихся	2017-2018 2018-2019	Фин отдел
Развитие системы приема платежей	Установка новых терминалов – точек оплаты.	1 точка оплаты в каждом корпусе	2017-2019 гг	Фин отдел
Соискание грантового финансирования от МОН, работодателей, международных организаций для ППС и обучающихся.	Работа по поиску и заявкам на различные виды целевого финансирования.	1 грант ежегодно	2017-2019 гг	Аппарат президента, международный отдел
Расширение списка платных образовательных услуг	Содействие в реализации подразделениями вуза в предоставлении платных услуг в рамках коммерциализации, повышения квалификации, проф. ориентационной работы. Платные образовательные услуги для выпускников школ, по программам переподготовки кадров предприятий, курсам повышения квалификации на базе Университета	1 программа в год	2017-2018 2018-2019	Фин отдел, кафедры
Обеспечение прозрачности деятельности	Прохождение внешнего финансового аудита	Положительная оценка по результатам проведенного аудита	2019 г.	Фин отдел, Бухгалтерия
Адаптация учебно-методического обеспечения образовательного процесса в рамках инклюзивного образования	Разработка положения об адаптации образовательного процесса для осуществления инклюзивного	2017-2018у.г.	Утвержденное положение	УМУ





	образования			
Реализация плановой бюджетной политики на уровне подразделений	Определение бюджета каждого подразделения	Эффективное освоение бюджета не менее 90%	2017-2019гг	Заведующие кафедрами, Деканы, Фин отдел



6 Развитие международных связей в целях интеграции международного опыта в систему образования

Цели	Задачи	Сроки	KPI	Ответственные
Развитие программ двудипломного образования	Поиск вуза-партнера, заключение договоров о разработке совместных образовательных программ	2017-2018 у.г. 2018-2019 у.г.	4 программы 5 программ	Кафедры, отдел МС
	Разработка Образовательных программ			Кафедры, УМУ
	Привлечение студентов к участию в программах двудипломного образования			Кафедры
	Перезачет дисциплин, контроль формирования пакета документов для осуществления перезачета вузом- партнером			Кафедры, ОР
	Реализация обучения по программам двудипломного образования			Кафедры
Развитие международных связей в рамках реализации маркетинговой политики	Поиск партнеров и поставщиков по сувенирной продукции	2017 -2018 у.г. 2018- 2019 у.г.	1 партнер 2 партнера	Руководитель ОМ
	Поиск партнеров для реализации программы стар систем	2017 -2018 у.г. 2018- 2019 у.г.	1 партнер 1 партнер	Руководитель ОМ
Позиционирование библиотеки в информационном пространстве	Совершенствование исследовательских компетенции студентов, магистрантов и преподавателей при	На постоянной основе	Расширение библиотечных услуг, повышение	Директор ОИЦ



	использовании современных информационных технологий и международных баз данных		их качества.	
	Постоянное развитие электронной библиотеки посредством расширения доступа к мировым и национальным электронным информационным ресурсам, расширение членства в международных сетях библиотек и библиотечный книгообмен	2017-2018 уч.г. 2018-2019 уч.г.	1 база электронных ресурсов дополнительно 1 база дополнительно	



7 Повышение эффективности научно-исследовательской работы, развитие потенциала и стимулирование коммерциализации научных исследований, повышение квалификации ППС и обучающихся путем реализации научной деятельности.

Цели	Задачи	Сроки	KPI	Ответственные
Развитие научных исследований в сферах, востребованных в условиях территориальной специфики.	Ведение научно-исследовательских работ зарегистрированных в АО НЦ НТИ	2016-2020гг.*	11	Проректор по НИР, деканы, заведующие кафедрами
	Новые направления (ведение инициативных научно-исследовательских работ)	2016-2017 2017-2018 2018-2019	4 3	Проректор по НИР, директор НИЦ, заведующие кафедрами
Привлечение и стимулирование студентов/магистрантов к разработке проектов для развития предпринимательских навыков	Охват обучающихся, бакалавриат	2016-2017 2017-2018 2018-2019	10 проектных групп 16 проектных групп 21 проектная группа	Проректор по НИР, директор НИЦ, заведующие кафедрами
	Охват обучающихся, магистратура	2016-2017 2017-2018 2018-2019	2 проектных групп 5 проектных групп 7 проектных групп	Проректор по НИР, директор НИЦ, заведующие кафедрами
	Расширение интеграции производства и образовательного процесса (по всем специальностям магистратуры)	2016-2017 2017-2018 2018-2019	3 акта внедрения в производство на специальность 4 актов внедрения в производство на специальность 5 актов внедрения в производство на специальность	Проректор по НИР, деканы, заведующий магистратурой, заведующие кафедрами.
	Усиление интеграции с производственными площадками и организациями в области информатики	2018-2019 у.г	1 ОП с элементами дуального обучения	Проректор по НИР, заведующий кафедрой ИТТ



Привлечение и стимулирование обучающихся и ППС к реализации НИР	Расширение интеграции результатов научной деятельности в образование	2017-2018 у.г. 2018-2019 у.г.	30 актов внедрения в уч. процесс 48 актов внедрения в уч. процесс	Кафедры, проректор по НИР, проректор по УМР
	Внедрение практики осуществления групповых магистерских проектов	2017-2019 у.г.	1 проект на специальность профильного направления	Кафедры, ОМ, УМУ, проректор по НИР
Привлечение и стимулирование студентов/магистрантов к реализации НИР	Охват обучающихся, бакалавриат	2016-2017 2017-2018 2018-2019	30% 32% 35%	Проректор по НИР, деканы, заведующие кафедрами
	Охват обучающихся, магистратура	2016-2017 2017-2018 2018-2019	100% 100% 100%	Проректор по НИР, заведующий магистратурой, заведующие кафедрами
	Открытие новых структур (СНК, УНПК, полигон, конструкторское бюро)	2016-2017 2017-2018 2018-2019	2 11 1	Проректор по НИР, деканы, заведующие кафедрами
Повышение размера финансирования научной деятельности за счет внутреннего финансирования и коммерциализации научных исследований	Размещение публикаций в рейтинговых зарубежных журналах с импакт-фактором	2016-2017 2017-2018 2018-2019	4 7 9	Проректор по НИР, деканы, заведующие кафедрами
	Подготовка и выпуск монографий	2016-2017 2017-2018 2018-2019	2 4 4	Заведующие кафедрами
	Заключение договоров с представителями реального сектора экономики о сотрудничестве и выполнении НИР	2016-2017 2017-2018 2018-2019	3 5 3	Проректор по НИР, деканы, заведующие кафедрами
	Открытие структурных подразделений направленных на стимулирование	2017	Открытие офиса (центра) коммерциализации	Проректор по НИР, директор НИЦ



	коммерциализации результатов НИР		Создание художественной мастерской	Проректор по НИР, директор НИЦ, заведующий кафедрой ПиД
		2018	Преобразование студенческого бизнес-инкубатора в региональный бизнес-инкубатор «Co-working center Miras Shymkent» для поддержки бизнес инициатив ППС, студентов и предпринимателей Южного региона	Проректор по НИР, директор НИЦ
		2019	Создание малых предприятий по коммерциализации результатов НИР на основе охранных документов	Проректор по НИР, директор НИЦ
	Финансирование публицистической деятельности	Увеличение финансирования не менее 10% ежегодно	2017-2019гг	НИЦ, Заведующие кафедрами, Финансовый отдел
	Защита интеллектуальной собственности (патенты, авторские свидетельства)	2016-2017 2017-2018 2018-2019	1 2 4	Директор НИЦ, заведующие кафедрами
Укрепление партнерства с общественными объединениями и некоммерческими организациями осуществляющих реализацию программ сотрудничества в сфере образования и работы с молодежью	Увеличение числа зарубежных рецензентов МД/МП	2017-2018у.г.	5% от общего числа рецензентов	Кафедры, Деканат, отд.магистратуры
		2018-2019у.г.	10% от общего числа рецензентов	Кафедры, Деканат, отд.магистратуры



	Создание совместных научных проектов с зарубежными вузами-партнерами	2017-2018у.г. 2018-2019у.г.	Наличие 5 действующих международных договоров/соглашений и результатов Плюс 3 действующих международных договора/соглашения и результатов	Кафедры, Деканат, отд.магистратуры Кафедры, Деканат, отд.магистратуры
Развитие научных исследований магистрантов	Разработка хоздоговорных научных проектов; внедрение результатов МП в производство	2017-2018у.г.	1 хоздоговор 1 проект	Кафедры, Деканат, отд.магистратуры, проректор по НИР
		2018-2019у.г.	3 хоздоговора 1 проект	Кафедры, Деканат, отд.магистратуры, проректор по НИР
	Внедрение в учебный процесс разработок педагогических методик	2017-2018у.г.	1 проект	Кафедры, Деканат, отд.магистратуры, проректор по НИР
		2018-2019у.г.	1 проект	Кафедры, Деканат, отд.магистратуры, проректор по НИР




	Привлечение магистрантов к оплачиваемым видам научно-исследовательских работ	2017-2018у.г.	1 магистранта	Кафедры, Деканат, отд.магистратуры, проректор по НИР
		2018-2019у.г.	2 магистранта	Кафедры, Деканат, отд.магистратуры, проректор по НИР
	Внедрение автоматизированной проверки всех видов письменных работ обучающихся на наличие плагиата	2017-2019у.г.	100% охват все письменных работ	Кафедры, Деканат, отд.магистратуры, проректор по НИР
	Подготовка контрольных видов работ в виде презентаций, видеоуроков и т.п.	2017-2018у.г	5 проектов	Кафедры, Деканат, отд.магистратуры, проректор по НИР
		2018-2019у.г.	5 проектов	Кафедры, Деканат, отд.магистратуры, проректор по НИР
Стимулирование и содействие коммерциализации, как альтернативного источника финансирования	Выделение денежных средств на проведение конкурса по проектам коммерциализации. Развитие системы стимулирования коммерциализации среди ППС и обучающихся	1 грант ежегодно. Стимулирующие выплаты ППС и обучающимся	2017-2019гг	НИЦ



Привлечение и стимулирование студентов/магистрантов к разработке проектов для развития предпринимательских навыков.	Реализация материального поощрения достижений ППС и обучающихся в рамках систем StarSystem и программ мотивации сотрудников	Охват контингента Бакалавриат 30-35% Магистратура 100%	2017-2019г	Проректор по НИР, Финансовый отдел
Заключение договоров с научными и исследовательскими центрами в целях расширения научного партнерства и баз стажировок.	Поиск и рекомендации по выбору партнеров для сотрудничества в сфере науки и коммерциализации, а также в части развития приоритетных направлений.	2017-2018 у.г. 2018-2019 у.г	1 партнера 2 партнера, дополнительно	ОМС
Обеспечение организующей роли библиотеки в системной работе с книжными фондами, хранящимися в разных помещениях хранения как частей просветительской инфраструктуры.	Обеспечение сохранности и доступа к книжному культурному наследию, хранящемуся в фонде библиотеки.	На постоянной основе	Объединение информации о фонде учебных материалов в единый электронный каталог и единую информационную базу	Директор ОИЦ, ППС
	Организация проведения междисциплинарных исследований книжного фонда библиотеки.	2017-2018 уч.г. 2018-2019 уч.г.	Организация выставок учебных материалов смежных дисциплин на кафедрах: 4 выставки за уч.г. 8 выставок за уч.г.	





	Формирование базы электронных учебных пособий ППС вуза по широкому спектру дисциплин для удаленного пользования фондом библиотеки	2017-2018 уч.г. 2018-2019 уч.г.	Соответственно плану издания учебников ППС	
--	---	------------------------------------	--	--



8. Реализация воспитательной деятельности, направленной на формирование всесторонне развитой личности, с активной гражданской позицией, следующей принципам взаимоуважения, толерантности и патриотизма.

Цели	Задачи	Сроки	KPI	Ответственные
Вовлечение обучающихся вуза в укрепление духовно-нравственных ценностей Общенациональной патриотической идеи «Мэңгілік Ел»	Организации лекций и встреч с представителями государственных органов и общественных объединений	2016-2017 у.г. 2017-2018 у.г. 2018-2019 у.г.	1 мероприятие в семестр	Проректор по Воспитательной работе, Заведующий кафедрой истории и права
Формирование у обучающихся негативного отношения к коррупции	Организация разъяснительной работы в рамках круглых столов, конференций	2016-2017 у.г. 2017-2018 у.г. 2018-2019 у.г.	1 мероприятие в квартал	Проректор по Воспитательной работе, кафедра истории и права
Формирование опыта межнационального и меж. социального общения	Развитие лекционно-факультативной работы	2016-2017 у.г. 2017-2018 у.г. 2018-2019 у.г.	Не реже 1го мероприятия в квартал	Проректор по Воспитательной работе, кафедра истории и права
Осуществление психопрофилактической, психопросветительской, психоконсультативной, психодиагностической и психокоррекционной работы с обучающимися;	Создание кабинета психологической помощи	2017-2018 у.г. 2018-2019 у.г.	Оказание услуг: -консультирование -тренинги -телефон доверия -диагностические исследования	Кафедра Пид
Поддержка здорового образа жизни обучающихся и ППС	Организация системной программы профилактики «Маршрут здоровья»	2016-2017 у.г. 2017-2018 у.г. 2018-2019 у.г.	Охват 10% от очного отделения 15% 20%	Проректор по ВР, ОЦФЗОЖ
	Увеличение роли спортивных клубов вуза в культивировании здорового образа жизни среди студенческой молодежи	2017-2018 2018-2019	2 клуба 2 клуба	Председатель КДМ





--	--	--	--	--

