

Мирас миссиясы

Сапалы өмір үшін қолжетімді білім

2016 – 2018 жылдарға Мирас университетінің сапа саласындағы саясаты.

Мирас университеті оқыту үдерісіне инновациялық амал дәстүрін жалғастыра отырып, білім алушының, оқытушылар мен қоғамның қажеттілігін түсіне, тәрбиешілер мен білім беру ісінің маңызын сезініп, экономикалық жағдайды бағалап, 2016 – 2018 жылдарға сапа саласындағы келесі саясатты белгілейді:

- білім беру мекемесі және жоғары оқу орнының қызметкерлері үшін мансабын дамыту орталығы ретінде жоғары оқу орнының бәсекеге қабілеттілігін арттыру үшін, жоғары оқу орнын басқарудың тиімді моделін дамыту;
- тәжірибелік дағдыларына және көшбасшылық қасиеттеріне ие, дамып келе жатқан экономиканың кадрлық іргетасын құрайтын жоғары білікті кадрлар дайындау;
- білім берудің қолжетімділігін арттыруға бағытталған қаржы саясатын қалыптастыру;
- оқыту мен бизнес процестерінің тиімділігін, жоғары оқу орны мен оның қатысушыларының өмірлік әрекетінің сапасын арттыру үшін, жаңа технологиялар енгізу;
- білім алушылардың кәсіби бағдарының жүйесін жасау және мансабын жоспарлау аясында өзара серіктестік қатынасын дамыту;
- білім беру жүйесінде халықаралық тәжірибені біріктіру мақсатында халықаралық байланысты дамыту;
- ғылыми-зерттеу жұмыстарының тиімділігін арттыру, ғылыми зерттеулерді коммерциялау әлеуетін дамыту және ынталандыру.




Мирас университетінің 2016-2018 жылдарға сапа саласындағы мақсаты

1. Білім беру мекемесі және жоғары оқу орнының қызметкерлері үшін мансабын дамыту орталығы ретінде жоғары оқу орынын бәсекеге қабілеттілігін арттыру үшін, жоғары оқу орнын басқарудың тиімді моделін дамыту.
 - a. Оқыту мен бизнес процестерінің тиімділігін, жоғары оқу орны мен оның қатысушыларының өмірлік әрекетінің сапасын арттыру үшін, жаңа технологиялар енгізу.
 - b. Басқарушылық тәжірибе алмасу үшін, іскерлік саласына әр алуан саладан топ менеджерлер тарту.
 - c. Кадрларды бағалау және уәждемелеу жүйесін дамыту.
 - d. 2017-2019 жылдарға қабылдау компаниясының аясында талапкерлер контингентін 50%-ға көтеру мақсатында оқушыларды тарту жүйесін жетілдіру.
 - e. Жоғарғы оқу орының Star System өмірлік әрекетіне студенттерді тарту жүйесін дамыту.
2. Тәжірибелік дағдыларына және көшбасшылық қасиеттеріне ие, дамып келе жатқан экономиканың кадрлық іргетасын құрайтын жоғары білікті кадрлар дайындау.
 - a. Тәжірибелік дағды мен құзіреттілігін қалыптастыратын пән үлесін арттыру жолымен оқыту бағдарламасын қайта ұйымдастыру.
 - b. Тәжірибе базасын кеңейту, мақсатты іскерлік саланың ірі ұйымы, көшбасшыларымен серіктестікті кеңейту.
 - c. Кадрларды дайындаудың мақсатты бағыты ретінде ақпараттық және коммуникациялық технология сияқты бағыттарды дамыту, ағылшын тілін, туризмді, дизайнды, меңгеру.
 - d. Білім беру бағдарламасын (ББ) жаңарту.
 - e. Пәндерді меңгеру аясында көшбасшылық құзіреттілікті қалыптастыру үшін, инновациялық білім беру технологиясын жасау және енгізу. Time management, Public speaking, компьютерлік қосымша дағдылары, басқарушылық машықтары, маркетинг және жарнама, жоспарлау және бюджет сияқты құзіреттіліктерін міндетті қалыптастыру.
 - f. Оқыту процесін жетілдіруге арналған материалды-техникалық базаны ұлғайту: виртуалды зертханалар жабдығын, интерактивті сабақтар, бекіту конференцияларын өткізуге арналған виртуалды айқындық көзілдірігі.
3. Білім алушылардың кәсіби бағдарының жүйесін жасау және мансабын жоспарлау аясында өзара серіктестік қатынасын дамыту.
 - a. Қала және облыс мектептерімен бірлесе отырып, ғылым саласында, тәжірибе, білім беру және тәрбие ісін ұйымдастыру саласында серіктестік бағдарламасын жасау.
 - b. Жұмыс берушілермен серіктестік бағдарламасын жасау.
 - c. Мақсатты сегменттер өкілдерімен бірлесе отырып, оқыту-полигон орталықтарын ашу.
 - d. 2017 жылға «Түйіндеме Банкі» жобасы аясында жұмыспен қамту құралдарын автоматтандыру.



4. Жоғары оқу орны жұмысының сапасы мен тиімділігін арттыруға ықпал ететін климат жасау үшін, университеттің кадрлық әлеуетін дамыту.
- Біліктілік, уәждемелеуді және жоғары оқу орнымен серіктестікті арттыруда оқытушылар, қызметкерлер мен белсенділер арасындағы кәсіби жоғарылау үлгісін жасау. Жасалу және орындалу мерзімі -2016 -2018 жж.
 - Оқыту, ғылым, баспа және жоба жұмыстарының саласында, тәрбие және кәсіби бағдар жұмысын қозғалысқа келтіретін оқытушының рейтингісін бағалау негізінде уәждемелеу жүйесін жасау – 2016-2017 о. ж.
 - Жоғары оқу орнының қолдауымен РНД бағдарламаларында ПОҚ оқыту бағдарламасын енгізу жолымен кадрларда жоғары оқу орнының қажеттілігін қанағаттандыру, жас мамандарды тарту. 2016-2017 о. ж.
 - KPI жүйесін енгізу, 2016 -2017 жж.
 - Қызметкерлердің серіктестік бағдарламасын енгізу жолымен жыл сайын орта есеппен жиынтық кірісін 5%-ға арттыру.
5. Білім берудің қолжетімділігін арттыруға бағытталған қаржы саясатын қалыптастыру
- Жеңілдіктер ұсыну ережелерін қайта қарау. 2018 жылға дейін 40 % дейін жеңілдік бағдарламасына білім алушыларды тарту.
 - Білім алушыларды төленбелі еңбекпен қамтуымен қамтамасыз ету мақсатында дуальді білім алу, үйірме жұмыстары, жоғары оқу орнының үгіт және шаруашылық жұмыстары, коммерциялау, тағылымдамалар ұйымдастыру форматында студенттерді жұмыспен қамту бағдарламасын жасау, 2018 жылға дейін 5%-ға дейін қамту.
 - Серіктестік қызметтерінің қолжетімділігін арттыру және студенттерді қолдаудың әлеуметтік бағдарламасын дамыту мақсатында серіктестік бағдарламасын дамыту. Мақсатты салалары - Медицина, қаржы қызметтері, ұялы және интернет провайдерлері, ақпараттық орталықтар, транспорт, қоғамдық тамақтану және бөлшек сауда қызметтері. Қамту - 2018 жылға дейін күндізгі контингенттен 100%-ға дейін.
 - Білім алушылардың әр түрлі қатарының қажеттілігі мен мүмкіндігіне бағдарланған жоғары оқу орнының қаржы саясатын қалыптастыру. Оқудың төлем жүйесін дамыту. Оқудың «бөліп төлеу» немесе төлем мерзімін ұзарту мүмкіндігі бар бағдарламасын жасау.
6. Білім беру жүйесіне халықаралық тәжірибені интеграциялау мақсатында халықаралық байланысты дамыту
- 2 дипломдық білім беру бағдарламасын дамыту, 2016- 2017 оқу жылынан бастап.
 - Білім беру және жастармен жұмыс жүргізу саласындағы серіктестік бағдарламасын орындауды жүзеге асыратын қоғамдық бірлестіктер мен коммерциялық емес ұйымдарымен серіктестікті нығайту (Erasmus+, Model UN, Access және басқалары).
 - Ғылыми серіктестік және тағылымдама базасын кеңейту мақсатында ғылыми және зерттеу орталықтарымен шарттар жасасу.



- 
-
7. Ғылыми-зерттеу жұмыстарының тиімділігін арттыру, ғылыми зерттеулерді коммерциялаудың әлеуетін арттыру және қарқындету, ПОҚ және білім алушылардың ғылыми жұмыстарды орындау жолымен біліктілігін арттыру.
- a. Кәсіпкерлік дағдыларын дамыту үшін, жобалар жасауға студенттер/магистранттар тарту және ынталандыру.
 - b. Ғылыми жұмыстарды қаржыландырудың үлесін жыл сайын 20%-дан кем етпей арттыру.
 - c. Аймақтық өзгешелік жағдайларына талап етілген салалардағы ғылыми зерттеулерді дамыту. Білім алушыларды бизнес жобаларды орындауға ынталандыру.
 - d. Ғылыми жұмыстарды қаржыландырудың үлесін жыл сайын 20%-дан кем етпей арттыру.
 - e. Аумақтық өзгешелік жағдайларына талап етілген салалардағы ғылыми зерттеулерді дамыту.

