**Отчет**

**анкетирования "Удовлетворенность сотрудника условиями труда**

В социологическом опросе сотрудников университета приняли участие 72 респондента.

В таблице представлены параметры социологического исследования, с целью выявления и улучшения условий труда и создания комфортной среды для проявления творческой инициативы и эффективности результатов деятельности.

|  |
| --- |
| **Критерии опроса** |
| 1. Полезность Вашей работы |
| 1. Перспективы профессионального и служебного роста |
| 1. Взаимоотношения с непосредственным руководителем |
| 1. Условия труда (шум, освещенность, температура, чистота и др.) |
| 1. Надежность места работы |
| 1. Размер оплаты |
| 1. То, насколько эффективно организована работа в целом |
| 1. Взаимоотношения, сложившиеся с товарищами по работе |
| 1. Возможности для проявления самостоятельности и инициативы в работе |
| 1. Режим работы |

**1** - совершенно не удовлетворяет **4** - скорее удовлетворяет

**2** - скорее не удовлетворяет **5** - вполне удовлетворяет

**3** – среднее отношение

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Аспект деятельности компании** | **Качественный показатель** | | | | | **Средний %** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| 1. Полезность Вашей работы | - | - | 2  2,8% | 12  16,7% | 58  80,6% | **33,3%** |
| 1. Перспективы профессионального и служебного роста | - | - | 5  6,9% | 31  43,1% | 36  50% | **33,3%** |
| 1. Взаимоотношения с непосредственным руководителем | - | - | - | 7  9,7% | 65  90,2% | **50%** |
| 1. Условия труда (шум, освещенность, температура, чистота и др.) | - | - | 12  16,7% | 34  47,2% | 26  36,1% | **33,3%** |
| 1. Надежность места работы | - | - | - | 39  54,2% | 33  45,8% | **50%** |
| 1. Размер оплаты | - | - | 9  12,5% | 37  51,4% | 26  36,1% | **33,3%** |
| 1. То, насколько эффективно организована работа в целом | - | - | 5  6,9% | 36  50% | 31  43,1% | **33,3%** |
| 1. Взаимоотношения, сложившиеся с товарищами по работе | - | - | - | 27  37,5% | 45  62,5% | **50%** |
| 1. Возможности для проявления самостоятельности и инициативы в работе | - | - | 10  13,9% | 41  56,9% | 21  29,2% | **33,3%** |
| 1. Режим работы | - | - | - | 43  59,7% | 29  40,3% | **50%** |
| **Средний %** |  |  | **10%** | **42,6%** | **51,4%** |  |

Удовлетворенных сотрудников: 94%

Неудовлетворенных сотрудников: 0%