



Согласован
Первый заместитель руководителя
Департамента Агентства РК по
противодействию коррупции по городу
Шымкент
от « » 2021 год
Т.Серикбаев



Утверждаю
Ректор Университета Мирас
Мырзалиев Б.А.
от « » 2021 год

Типовой план противодействия коррупции Университета Мирас на 2021-2022 учебный год в рамках проекта «Sanaу ugraq»

№	Наименование мероприятия	Целевое направление	Форма завершения	Ожидаемый результат	Ответственные	Срок исполнения
1	2	3	4	5	6	7
Раздел 1. Антикоррупционное образование и воспитание подрастающего поколения						
1.1	Формирование и постоянная актуализация пула спикеров из числа лидеров молодежного мнения	Учебно-методическое обеспечение антикоррупционного обучения, широкое разъяснение законодательства о противодействии коррупции	Пул из молодежных лидеров	Привлечение активных представителей молодежных движений	Уполномоченный по этике	В течении года
1.2	Организация съемок видео-лекций в рамках акции «Час доброты», с последующей трансляцией их в социальных сетях	разъяснение законодательства о противодействии коррупции	Трансляция и распространение видеолекции	На примере выдающихся исторических и современных деятелей показать молодежи, что можно добиться успеха путем честного и неподкупного труда	Директор Департамента по воспитательной работе	Ежеквартально

1.3	Разработка программы по формированию антикоррупционной культуры среди студентов и ППС	Принятие программы	Формирование антикоррупционной культуры среди молодежи и ППС	Уполномоченный по этике, коммюнаенс-офицер	Сентябрь 2021 года
1.4	Включить в учебные планы обязательные дисциплины и спецкурсы по антикоррупционной тематике	Учебно-образовательные программы	Формирование антикоррупционной культуры среди молодежи и ППС	Проректор по академическим вопросам	До 10 сентября 2021 года
1.5	Проведение конкурса проектов в сфере формирования антикоррупционной культуры в обществе среди студентов и магистрантов ВУЗов	Проекты	Формирование антикоррупционной культуры среди молодежи	Департамент по воспитательной работе	Ежеквартально
1.6	Активизация работы добровольного студенческого клуба «Саналы ұрпақ» и принятие новых членов в его состав.	Сборник предложений и идей молодежи по повышению добропорядочности и размещению информации в СМИ	Взаимосвязь молодежи между собой, заинтересованность в участии в общественных мероприятиях	Департамент по воспитательной работе	Начало учебного 2021 года
1.7	Организация слета добровольных студенческих клубов «Саналы ұрпақ»			Департамент по воспитательной работе	ноябрь 2021 года
1.8	Организация встреч с лидерами молодежных движений в формате ТедХ либо печат-куча			Департамент по воспитательной работе	Ежемесячно
1.9	По итогам зимнего и весеннего семестров 2021-2022 учебного года, провести анонимное анкетирование студентов по	Результаты социального опроса	Выявление и пресечение коррупционных рисков в стенах учебных заведений	Проректор по социальному развитию	Ноябрь 2021 года

	вопросам восприимчивости и опубликовать результаты на собственных сайтах. Информацию о проделанной работе направить в проектный офис «Sanaly Ugraq».					
1.10	Проведение конкурсов на лучший тикток, социальный ролик в социальных сетях на антикоррупционную тематику	Воздействие на сознание людей путем современных средств коммуникации	Подведение итогов и награждение	Привлечение к участию в деятельности ВУЗа путем современных возможностей	Проректор по социальному развитию	III квартал 2021 года
1.11	Разработка и трансляция антикоррупционных видео и аудиороликов в социальных сетях (<i>также организация съемок минутного видеороликов с историями великих людей</i>)	Формирование, антикоррупционной культуры посредством трансляции видео и аудиороликов Воздействие на сознание граждан на примере цитат и истории выдающихся личностей	Видео и аудиоролики (ссылки на размещенные материалы) и дайджесты	Воздействие на сознание граждан путем современных возможностей	Проректор по социальному развитию	На постоянной основе
1.12	Проведение конкурсов на лучшее эссе, рассказ, стихотворение на антикоррупционную тематику	Воздействие на сознание граждан путем литературы и творчества	Подведение итогов и награждение	Привлечение к участию в деятельности ВУЗа путем современных возможностей	Проректор по социальному развитию	IV квартал 2021 года
1.13	Проведение мероприятий на базе центров «Парасат жолы» в библиотеках с охватом широкого круга	Взаимодействие с молодежью и ИПС	Мероприятия в центрах «Парасат жолы» в библиотеках	Взаимодействие с представителями творческой интеллигенции и их привлечение в деятельность по	Проректор по социальному развитию	В течение года

	студентов, ИПС читателей			формированию принципов добросовестности в обществе		
1.14	Обеспечение участия студентов в республиканском конкурсе проектов по продвижению добросовестности в рамках форума «Мен жастарга сенемін»	Продвижение и поддержка молодежного антикоррупционного движения	Подведение итогов и награждение	Формирование антикоррупционной культуры среди молодежи	Проректор по социальному развитию	Ноябрь 2021 года
1.15	Проведение форума, посвященный к 9 декабря – Международному дню борьбы с коррупцией	Обзор проделанной работы по продвижению культуры добросовестности, поддержка активистов	Антикоррупционный форум с широким освещением в СМИ	Информирование общественности о проделанной работе по формированию антикоррупционной культуры и продвижению идеологии добросовестности	Проректор по социальному развитию	До 9 декабря 2021 года
Раздел 2. Продвижение антикоррупционной культуры среди сотрудников ВУЗа и ИПС						
2.1	Формирование и постоянная актуализация пула спикеров из числа известных ученых и государственных деятелей	Взаимодействие и обмен опытом между поколениями	Пул экспертов	Содействие формированию положительного имиджа ВУЗа	Проректор по социальному развитию	На постоянной основе
2.2	Проведение встречи сотрудников ВУЗа и ИПС с государственными деятелями, почетными государственными служащими		Протокол и информация в социальных сетях	Воздействие на ИПС на примере деятелей и ветеранов, достигших результатов путем честного труда	Проректор по социальному развитию	На постоянной основе
2.3	Заслушивание информации о практике коррупционных	Показать на примере людей, совершивших коррупционное правонарушение,	Протокол Ученого Совета	Влияние на сознание ИПС о последствиях коррупционных деяний	Департамента по воспитательной работе	На постоянной основе

	правонарушений на заседаниях Ученого Совета ВУЗа	неотвратимость наказания							
2.4	Провести работу по разработке и внедрению в деятельность ВУЗов международного антикоррупционного стандарта ISO-37001-16 «Система менеджмента противодействия коррупции»	Предупреждение и профилактика коррупционных проявлений	международный антикоррупционный стандарт ISO-37001-16 «Система менеджмента противодействия коррупции»				Проректор по социальному развитию	До конца 2021-2022 учебного год	
2.5	Разработать план по реализации антикоррупционного стандарта ВУЗов.	Учебно-методическое обеспечение антикоррупционного обучения, широкое разъяснение законодательства в сфере противодействия коррупции	План				Проректор по социальному развитию	до 1 сентября 2021 года	
2.6	Проведение анализа корпоративных и правовых документов затрагивающих деятельность ВУЗов, и опубликовать на страницах собственных сайтов.	Предупреждение и профилактика коррупционных проявлений	Отчет				Проректор по социальному развитию	до 1 сентября 2021 года	
2.7	Внедрить рейтинг эффективности антикоррупционной	Предупреждение и профилактика коррупционных проявлений	Отчет				Проректор по социальному развитию	до 1 сентября 2021 года	

	деятельности подразделений ВУЗов.					
Раздел 3. Продвижение института антикоррупционного комплаенса в ВУЗе						
3.1	Формирование пула экспертов по антикоррупционному комплаенсу	Обеспечение внедрения института антикоррупционного комплаенса, контроль соблюдения законодательства о противодействии коррупции	Пул экспертов	Взаимодействие с группой экспертов с высокой квалификацией способствующая обмену опытом и обучению антикоррупционному комплаенсу	Руководитель ВУЗа	В течении года
3.2	Внедрение комплаенс службы в деятельность национальных ВУЗов		Комплаенс-офицер	соблюдения законодательства о противодействии коррупции	Руководитель ВУЗа	В течение года
3.3	Контроль наличия внутренних нормативных документов, регламентирующих деятельность комплаенс-службы в ВУЗе		Положения, приказы о комплаенс-службе или комплаенс-офицере	1. Формирование единого подхода в определении и приведение в соответствие функциональных обязанностей, прав и ответственности антикоррупционных комплаенс-служб в рамках разработанных Методических рекомендаций. 2. Публикация положения или приказа о комплаенс-службе на официальном сайте/веб-странице	Руководитель ВУЗа	В течение года
3.4	Анализ положений и должностных инструкции на предмет соответствия		Служебная записка	Приведение регламентирующих деятельность комплаенс-служб документов в	Руководитель ВУЗа	В течение года

	Методическим рекомендациям			соответствие с Методическими рекомендациями		
Раздел 4. Мероприятия общего характера						
4.1	Проведение антикоррупционного мониторинга и внутреннего анализа коррупционных рисков	Предупреждение и профилактика коррупционных проявлений	Антикоррупционный мониторинг и внутренний анализ коррупционных рисков	Выявление коррупционных рисков деятельности ВУЗа	Проректор по социальному развитию	Ежегодно, до 15 февраля
4.2	Формирование и актуализация пула спикеров из числа деятелей науки, культуры и спорта.	Взаимодействие с выдающимися деятелями	Пул из общественных деятелей	Привлечение к участию в деятельности ВУЗа	Проректор по социальному развитию	В течение года
4.3	Проведение онлайн консультаций с привлечением известных юристов, адвокатов и экспертов по оказанию правовой помощи и повышения правовой грамотности в рамках «Адал көмек»	Повышение правовой и финансовой грамотности	Прямые эфиры, разъяснительные видеоролики, встречи	Положительные кейсы	Проректор по социальному развитию	Еженедельно
4.4	Проведение мониторинга государственных закупок на предмет завышения цен целесообразности приобретения и приема товаров и услуг.	Внедрение механизмов публичной отчетности по использованию финансовых средств университета	Отчет	Выявление коррупционных рисков деятельности ВУЗа	Проректор по Административно-хозяйственной работе	На постоянной основе
4.5	Подготовка отчета об исполнении данного плана по противодействию коррупции	Контроль за исполнением указанных мероприятий	Отчет	Отчет об исполнении	Руководитель ВУЗа	ежегодно 2 раза в год

						(до 20 декабря, до 30 июня)
--	--	--	--	--	--	--------------------------------