

Отчет о реализации программы развития Университета Мирас на 2019 -2024 гг. в 2019 - 2020 учебном году.

Цели и задачи Программы:

Целью программы развития является обеспечение стабильного развития Университета Мирас, увеличения уровня узнаваемости, доверия и признания. Расширение сферы влияния университета на различные группы и слои общества, путем пропаганды миссии и корпоративных ценностей вуза.

Задачами программы являются:

- увеличение контингента обучающихся и слушателей Университета Мирас;
- актуализация, повышение эффективности учебно - методических материалов и методов обучения;
- увеличение среднего уровня компетенции выпускников, обучающихся, сотрудников и ППС;
- обеспечение финансовой безопасности вуза, для планомерной реализации поставленных задач;
- расширение сфер участия и влияния вуза, в разрезе регионов, секторов экономики, возраста и категории населения.

Этапы реализации программы развития привязаны к учебным и календарным периодам в 1 год. Данная периодичность обусловлена спецификой деятельности и позволяет осуществлять промежуточный анализ и корректировку целей и задач.

Программа составлена на 5 лет:

2019-2020 гг.

2020-2021 гг.

2021-2022 гг.

2022-2023 гг.

2023 – 2024 гг.

Необходимо отметить, что ситуация с распространением COVID 19 повлекла к ограничениям в деятельности Университета и его партнеров, отдельные задачи не были реализованы, либо реализованы не в полной мере. По итогам 2019 -202 года университет выполнил следующие пункты программы развития:

№ п/п	Целевые индикаторы	Единица измерения	2019 - 2020	Результат
1	Запуск и развитие площадки онлайн и дистанционного обучения MIRAS APP. В рамках реализации программы “Цифровой Казахстан”. В том числе расширение функционала на ежегодной основе, Создание мобильной версии, Создание версии для иностранных граждан, Создание виртуальных лабораторий и вебинарных комнат.	Новый модуль (функционал)	3	Выполнено. В условиях перехода на Дистанционное обучение внедрен функционал: Форум, чат, онлайн прокторинг, журнал оценок, посещаемости, раздел «Выпуск»
2	Создание полиязычной среды в университете путем формирования 3х язычного обучающего контента	% от ОП	30	Выполнено. Полиязычие предоставляется в формате добровольного выбора обучающимися языка изучения теоретического материала и сдачи тестовых заданий.
3	Реализация программы дуального обучения для студентов на базе вуза	Вовлеченность студентов	50	Выполнено. В качестве агитаторов зарегистрировано 150 студентов.
4	Привлечение топ-менеджеров из различных сфер деятельности для заимствования управленческого опыта	Количество сотрудников	5	Выполнено. В рамках прохождения рейтинга Атамекен,

				подтверждено обеспечение всех Направление подготовки производственными кадрами.
5	Формирование имиджа конкурентоспособного университета на местном, республиканском и международном уровне.	Количество международных представительств	1	Выполнено. Открыто представительство в городе Ташкент, Республика Узбекистан. Предварительное количество иностранных абитуриентов – 1000 человек.
6	Развитие инфраструктуры университета. Ввод в эксплуатацию новых учебных, оздоровительных и развлекательных площадей	Количество подразделений (комплексов)	1	Выполнено. Введены в эксплуатацию Кабинет инклюзивного образования, лаборатории педагогики и психологии, функционирует Редакционно-издательский отдел. Запущен в работу Спортивный комплекс, начато строительство общежития.
7	Реорганизация системы внутреннего аудита с целью обеспечения соответствия требованиям НПА и стандартам аккредитации	Количество проверок	1	Выполнено. Автоматизирован раздел Номенклатура и Анкетирование. За отчетный период в вузе проведен Мониторинг по приему и Мониторинг на соответствие нормативным требованиям от МОН РК.

8	Прохождение процедуры аккредитации	Институциональная, специализированная	1	Не выполнено. Перенесены в связи с пандемией.
9	Обеспечение прироста контингента, в том числе иностранных студентов с целью увеличения экспортного потенциала образовательных услуг.	Контингент иностранных студентов	500	Выполнено
10	Создание без барьерной образовательной среды для обучающихся с особыми образовательными потребностями	Количество адаптированных учебных корпусов	2	Выполнено
11	Развитие международных связей в целях признания, в том числе участие международных проектах и программах	Договора о сотрудничестве	2	Выполнено частично в связи с пандемией
1	Развитие программы дуального образования	Договора дуального образования	10	Выполнено
2	Привлечение производственных кадров	% от общего состава ППС обслуживающих ОП	5%	Выполнено частично. В связи с требованием НПА соответствия базового образования.
3	Партнерские программы с предприятиями по подготовке и трудоустройству кадров	Количество договоров	2	Выполнено. Уровень трудоустройства составил на бакалавриате 86%, на магистратуре 91%.
4	Развитие программ дополнительного образования, двойных образовательных программ	Количество программ	0	Отложено по причине ввода карантинных мер
5	Развитие предпринимательского образования	Количество заявок на конкурсы бизнес проектов	5	Выполнено (62 заявки по проектам “Бизнес бастау” и “Школа молодого предпринимателя” НПП “Атамекен”)
6	Организация инструмента мониторинга или оценка качества выпускников	Количество анкет работодателей	20	Выполнено

7	Улучшение качественного состава абитуриентов	Средний балл при поступлении, с учетом творческого экзамена	65	Не выполнено. Средний балл равен 60.
8	Разработка и внедрение инновационных технологий обучения для формирования практических навыков и лидерских компетенций в рамках изучения дисциплин.	Акты внедрения	5	Выполнено частично. В образовательную платформу MirasApp внедрен дополнительный функционал
9	Внедрение практики организации социологических исследований с целью выявления развивающихся направлений подготовки кадров и определения финансового потенциала образовательных программ	Количество исследований	1	Экспертиза ОП - 31 рецензия на ОП
10	Налаживание и развитие связей с выпускниками	% вовлеченности выпуска текущего года	10	Выполнено
11	Формирование профессионального самосознания обучающихся	Охват очного отделения	50%	Выполнено. В рамках курса Student life проведены лекции по проф. ориентированию.
12	Автоматизация инструментов трудоустройства путем внедрения модуля трудоустройства	Размещение анкет, % от выпуска	-	На стадии разработки
13	Разработка программ занятости студентов. В том числе ярмарки вакансий, круглые столы с работодателями	Охват очного отделения выпускного курса	50%	В июне 2020 года была проведена онлайн-ярмарка вакансий на платформе инстаграм с одними из крупнейших работодателей города: Алма-тв, Каспий

				банк, CityHostelShym.
14	Достижение максимальных показателей трудоустройства	% от выпуска	50%	Согласно данных ГЦВП 80 %
1	Совершенствование технологий обслуживания обучающихся в автоматизированном, виртуальном режиме в том числе создание видео, аудио банка учебных материалов	% обеспеченности дисциплин	50%	Выполнено. Выполнено по перечню дисциплин на 2019-2020/ 2020-2021 у.г.
2	Развитие системы оценки и мотивации кадров. Создание условий для реализации ППС творческой, научной и методической деятельностью	Количество программ поддержки сотрудников и ППС	3	Выполнено.
3	Формирование корпоративного духа сотрудников университета	Количество мероприятий	2	Выполнено частично в связи с пандемией. 30.12.2018 года в ресторане «Риза» в честь празднования Нового 2020 года была организована культурная программа с выступлением коллективных и индивидуальных номеров от подразделений вуза, конкурс на лучший костюм. Мероприятие было организовано в Арабском стиле. Были вручены призы за командное выступление 1, 2, 3 места, за лучшие костюмы вручалось по 5000 тенге.
4	Автоматизация учебно-методической работы. Развитие цифровых образовательных ресурсов (ЦОР)	Количество автоматизированных модулей в Miras.App	2	Выполнено частично. Обновления по мере появления новых ресурсов в сети интернет, а так же по мере создания видеоконтента ППС университета. Пополнение электронными

				учебными изданиями фонда ОИЦ (библиотека).
5	Повышение квалификации путем организации обучающих тренингов - семинаров	Количество тренингов, семинаров	3	Выполнено частично. 1. Проведение курса вебинаров по использованию веб приложений и платформ для организации процесса обучения с использованием ДОТ. 2. Проведение курса вебинаров по обучению работе с функционалом ИОП MirasApp.
1	Открытие подразделений по обеспечению дополнительного образования	Количество подразделений	1	Выполнено. Открыт центр неформального и дополнительного образования
2	Разработка и реализация массовых открытых онлайн курсов (МООК)	Количество курсов	-	В текущем периоде не запланировано
3	Развитие языковой школы, в том числе открытие пунктов сертификации иностранного языка	Количество курсов или программ	2	Выполнено. Осуществляется прием экзаменов SAT и Flex
4	Развитие внешней академической мобильности и зарубежного обучения	Количество вузов - партнеров	-	Не реализовано в условиях пандемии
1.	Запуск Модуля электронных покупок/оплат в Miras App	Количество услуг	5	Выполнено. Осуществляется покупка кредитов и дополнительных

				услуг
2.	Создание и расширение удобств возможностей для иностранных студентов	Количество услуг	2	Выполнено. Запланировано строительство общежития. Снижена стоимость за обучение иностранным гражданам.
3.	Стимулирование StartUp проектов посредством инвестиционных программ. Создание co-working на базе Университета.	Количество проектов	1	Выполнено частично в связи с пандемией (проведена подготовительная и организационная работа, открытие co-working центра и реализация проектов перенесено на 2020-2021 учебный год)
4.	Расширение спектра скидок для различных слоев населения	Количество скидок	10	Выполнено Введена скидка за раннюю регистрацию
5.	Организация доступа к современным информационным ресурсам	Количество ресурсов	2	1) ТОО «ИнфоТех&Сервис» на предоставление доступа к базе данных «Информационная система «ПАРАГРАФ» https://online.zakon.kz 2) Шымкентская городская библиотека для незрячих и слабовидящих для обслуживания читателей в

				рамках обеспечения инклюзивного образования
6.	Внедрение инструмента оценки финансовой эффективности подразделений вуза, с целью оптимизации процессов путем реализация плановой бюджетной политики на уровне подразделений, направленной на самокупаемость	Анализ реализации бюджета	1	Выполнено
1.	Разработка и подача заявок на конкурсы грантового финансирования МОН и других министерств РК, целевых программ	Количество заявок	1 на НП	Не выполнено в связи с существенным изменением условий конкурсов. Перенесено на 2020-2021 учебный год
2.	Привлечение и стимулирование студентов/магистрантов к разработке проектов для развития предпринимательских навыков. В том числе организация и проведение конкурса “Свое дело”	Количество мероприятий	1	Выполнено частично. Подготовлены 62 бизнес-проекта, проведение конкурса “Свое дело” перенесено в связи с пандемией.
3.	Стимулирование издательской и публикационной деятельности. В том числе создание издательской базы, способствующей повышению имиджа университета.	Количество статей с импакт фактором	10	Выполнено (13 статей с импакт-фактором)
		Публикации статей магистрантов в изданиях, рекомендованных ККСОН МОН РК, % от контингента	5%	Выполнено частично. Опубликовано 6 статей.
4.	Финансирование и коммерциализация научных исследований. Посредством: - Заключение хоздоговоров с представителями реального сектора экономики о сотрудничестве и выполнении НИР - Инкубация малых предприятий - Поиск, привлечение и реализация жизнеспособных проектов в туристической сфере и в сфере обслуживания.	Количество проектов на направление подготовки	1 на НП	Выполнено (заключено 11 хоздоговоров, 1 договор о коммерциализации, студентами открыто 2 малых предприятия по проекту “Бизнес бастау” НПП)

				“Атамекен”)
5.	Защита интеллектуальной собственности и апробация НИР, в том числе активизация деятельности ППС на получение охранных документов (патенты, авторские свидетельства)	Количество авторских свидетельств (патент, товарный знак и т.п.) на группу направление подготовки	1 на НП	Выполнено (39 авторских свидетельств, 1 патент на полезную модель)
1.	Развитие системы вовлечения студентов в жизнедеятельность вуза: - Повышение социальной активности студентов путем вовлеченности в органы студенческого самоуправления - Повышение активности студентов в рамках программы Star System - Открытие новых кружков по интересам с целью вовлечения обучающихся в органы студенческого самоуправления	% вовлеченности очного отделения	15%	- повышение социальной активности студентов путем набора нового состава активистов из числа первокурсников - Повышение активности студентов в рамках программы Star System во втором полугодии из за ограничительных мер в связи с COVID-19) не было проведено в полном объеме. Открытие новых клубов: Спортивный клуб Страйкбол, Разговорный клуб с носителями языка Элс (Голландия) и Джессика (ЮАР
2.	Всемерное содействие развитию волонтерского движения по различным направлениям: шефство над детским домами и интернатами, оказание помощи домам ветеранов, малоимущим, людям с ограниченными возможностями	Количество мероприятий	2	1)10 октября 2019 года благотворительная ярмарка клуба «Добро Мирас. 2)14 октября 2019 года благотворительный клуб «Добро Мирас» посетил КГУ Шымкентский специализированный дом ребенка. 3)4 марта 2020года в 11:00

				состоялся концерт в 4-м детском доме в Сайрамском районе.
3.	<p>Вовлечение обучающихся вуза в мероприятия для реализации Программы «Рухани жаңғыру»</p> <p>- Формирование у обучающихся антикоррупционной культуры и общих ценностей: «Честность, Открытость и Добропорядочность» ("Шымкент Адалдық Алаңы", «Саналы Ұрпақ»)</p> <p>- Формирование толерантного мировоззрения у молодежи, развитие культуры межнационального общения</p>	Охват очного отделения	50%	<p>Выполнено:</p> <p>-Программы «Рухани жаңғыру» проведено более 40 мероприятий, согласно утвержденного плана Рухани Жаңғыру (Протокол № 1 от 29.09 2019) отчет (Протокол № 11 от 26.06.2020)</p> <p>- работал правовой лекторий. Утвержден план по антикоррупционной работе . Протокол № 1 от 29.08 2019 отчет Протокол № 11 от 26.06.2020</p> <p>В рамках формирования толерантного мировоззрения у молодежи, развития культуры межнационального общения был разработан и утвержден план. Протокол № 1 от 29.09 2019 и сделан отчет Прокол № 11 от 26.06.2020</p> <p>В общей сложности 90% состава студентов было охвачено.</p>
4.	Пропаганда здорового образа жизни обучающихся и ППС	Охват очного отделения	50%	В рамках пропаганды здорового образа жизни было проведено 12 мероприятий, Например «Спартакиада - 1 курсников», по 4 видам спорта (шашки,

				<p>армрестлинг, волейбол, футбол). Организацию и проведение осуществляли преподаватели физической культуры университета «Мирас» и ТОО Центр Формирования Здорового Образа Жизни г.Шымкента. Победители соревнований определялись в личном и командном первенстве.https://mirasuniversity.sharepoint.com/:w/s/553/EUvVphC4LcZBiNMYqK1x_xABOEIzS3ZIW_m1wGeW3e8sJw?e=JfFa3F</p>
5.	Обеспечение социальной и психологической поддержки обучающихся	Охват очного отделения	5%	<p>Штатного психолог Бажан Т. за отчетный период провела 41 индивидуальных консультаций, 14 общих мероприятий, 56 диагностических общей направленности, велась психолого-дианостическая документация и был опубликован 6 научных статей по данному профилю.</p>