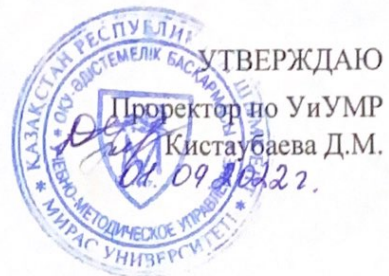


«Мирас» университеті

Университет «Мирас»



**Мирас университетінің
Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарты**

**Антикоррупционный стандарт
Университета Мирас**

РАЗРАБОТАНО И ВНЕСЕНО Учебно-методическим управлением
университета «Мирас»

Настоящее Положение является собственностью университета «Мирас» и
предназначено для внутреннего пользования в образовательной деятельности
университета

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий Антикоррупционный стандарт Университета Мирас (далее – Стандарт) разработан в соответствии со статьей 10 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции» и представляет собой систему запретов, ограничений и дозволений во всех сферах деятельности Университета Мирас.

1.2. Целью настоящего Стандарта является недопущение коррупционных проявлений, повышение правовой грамотности и создание среды нулевой терпимости к проявлениям коррупции в деятельности Университета, его сотрудников и руководящего состава.

1.3. Задачами Стандарта являются:

- формирование устойчивого антикоррупционного поведения и ответственности администрации, профессорско-преподавательского состава и сотрудников Университета при осуществлении функциональных обязанностей;
- своевременное выявление коррупционных проявлений и предотвращение их негативных последствий;
- развитие среди сотрудников Университета повсеместной культуры противодействия коррупции;
- повышение эффективности деятельности Университета.

1.4. Применение и исполнение Стандарта:

- Стандарт применяется в деятельности Университета при осуществлении функций и реализации прав и законных интересов человека и гражданина, Университета и его сотрудников;
- Стандарт обязателен для исполнения сотрудниками Университета;
- за применение и исполнение Стандарта персональную ответственность несет каждый сотрудник Университета.

1.5. Изменение Стандарта производится в соответствии с пунктом 2 статьи 10 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции».

1.6. Стандарт определяет действия и решения работников Университета, направленные на неукоснительное соблюдение установленных правил и предотвращение коррупционных проявлений.

2. ПРАВИЛА ПОВЕДЕНИЕ (ДЕЙСТВИЯ) СОТРУДНИКОВ УНИВЕРСИТЕТА

Запреты, ограничения и дозволения:

2.1. При реализации прав и законных интересов Университета и его сотрудников:

2.1.1. Не принимать при осуществлении своих служебных полномочий никаких материальных благ, услуг и иных привилегий, связанных с выполнением своих обязанностей;

2.1.2. Не допускать конфликта интересов, при их возникновении принять меры по их устранению в соответствии с законодательством;

2.1.3. Не использовать служебное положение при осуществлении образовательных и иных услуг с целью извлечения выгоды для себя или третьих лиц;

2.1.4. Дорожить деловой репутацией Университета, воздерживаться от участия в деятельности, противоречащей или наносящей урон правам и законным интересам Университета, пресекать любые попытки опорочить его честь и авторитет;

2.1.5. Не допускать необоснованной передачи третьим лицам сведений о персональных данных работников Университета;

2.1.6. Обеспечивать продвижение по служебной лестнице сотрудников соблюдая принципы меритократии и на конкурсной основе с учетом таких факторов как знания, квалификация, опыт, продуктивность и эффективность;

2.1.7. Обеспечивать защиту разрешенными законом способами права ученых на получение выгоды от своих оригинальных идей, открытий и изобретений, а также на прибыль от их реализации;

2.1.8. Принятие сотрудниками Университета активного участия в определении путей развития науки и образования, техники.

2.2. При иных взаимоотношениях, возникающих при оказании образовательно-научных и других услуг;

2.2.1. Неукоснительно соблюдать требования Конституции РК, Трудового кодекса РК, Законов РК «Об образовании», «О науке», «О государственном имуществе», антикоррупционного и иного законодательства РК;

2.2.2. Не допускать совершение проступков и иных правонарушений, за которые законами Республики Казахстан предусмотрена дисциплинарная, административная либо уголовная ответственность;

2.2.3. Не использовать служебную и иную информацию, не подлежащую официальному распространению, в целях получения или извлечения имущественных и неимущественных благ и преимуществ;

2.2.4. При выполнении своих служебных обязанностей соблюдать деловой этикет и правила официального поведения, неукоснительно соблюдать нормы Кодексы этики преподавателя и сотрудника Университета Мирас, Устава и Правил внутреннего распорядка Университета, других нормативных актов Университета.

3. ОБЯЗАННОСТИ СОТРУДНИКОВ УНИВЕРСИТЕТА ПРИ ПРИНЯТИИ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ И ИНЫХ РЕШЕНИЙ В ПРЕДЕЛАХ СВОЕЙ КОМПЕТЕНЦИИ

3.1. Докладывать непосредственно руководителю о возникновении конфликта интересов, личной заинтересованности при исполнении служебных обязанностей, о склонении к коррупционному поведению и получению подарков.

3.2. Не руководствоваться личными и корыстными интересами при исполнении служебных обязанностей.

3.3. Воздерживаться от обращения к коллегам и руководителям с неправомерными просьбами, нарушающими установленный порядок

взаимоотношений, которые могут оказать влияние на принятые ими беспристрастного служебного решения.

3.4. Не склонять и не поощрять других лиц на совершение коррупционных правонарушений.

3.5. Не дарить коллегам, руководителям и иным должностным лицам подарки и не оказывать неслужебные услуги для получения с использованием служебных полномочий имущественной выгоды, блага либо преимущества.

3.6. В связи с исполнением служебных полномочий не принимать подарки.

3.7. Не использовать служебную и иную информацию, не подлежащую распространению, в целях получения или извлечения имущественных и неимущественных благ и преимуществ.

3.8. Отказаться от назначения на должность, если она связана с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью лиц, состоящих в близких родственниках (родители, супруги, братья, сестры, дети).

3.9. Проявлять активность в противодействии коррупции, раскрытии коррупционных правонарушений.

3.10. Незамедлительно докладывать руководству о ставших известными фактах коррупции, а также о склонении к получению какой-либо выгоды за ускоренное рассмотрение материалов либо волокиты.

3.11. Незамедлительно в письменной форме сообщать непосредственному руководителю о сомнениях в правомерности полученного для исполнения распоряжения.

3.12. Обращаться к вышестоящему руководству, если непосредственный руководитель сам вовлечен в конфликт интересов.

3.13. Поддерживать и требовать от коллег соблюдения высокой правовой и антикоррупционной культуры.

3.14. На постоянной основе принимать меры по устранению причин и условий возможного возникновения конфликта интересов, коррупционных правонарушений и их последствий.

3.15. Воздерживаться от представления или лоббирования интересов третьих лиц, а равно совершения действий от их имени.

3.16. Не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность коллег и студентов при решении вопросов внеслужебного характера;

3.17. Не принуждать других лиц, к совершению коррупционных правонарушений.

3.18. Не допускать и пресекать факты нарушения норм антикоррупционного законодательства со стороны подчиненных и других должностных лиц.

3.19. Своевременно принимать исчерпывающие меры по урегулированию конфликта интересов, возникшего у коллег в ходе выполнения ими своих должностных обязанностей.

3.20. Принимать исчерпывающие меры по предупреждению коррупции.

3.21. Устранять причины и условия, способствующие совершению коррупционных правонарушений, в том числе совместно с подчиненными.

3.22. Не допускать привлечения, в том числе подчиненных и обучающихся, для выполнения неслужебных или личных заданий.

4. РЕКОМЕНДАЦИИ СОТРУДНИКАМИ УНИВЕРСИТЕТА ПРИ ОКАЗАНИИ НАУЧНО-ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ И ИНЫХ УСЛУГ

- 4.1. На постоянной основе принимать меры к повышению качества оказания образовательных и других социально значимых услуг и недопущению бюрократических барьеров в системе взаимодействия «университет-преподаватель-обучающий».
- 4.2. Стремиться к профессионализму, постоянно повышая уровень своих знаний, изучая отечественный и зарубежный опыт и достижения науки.
- 4.3. Своим профессиональным и общечеловеческим поведением служить примером для окружающих лиц.
- 4.4. Служить для обучающихся личным примером трудовой дисциплины, уважительного и бережного отношения к своему Университету, его традициям, истории.
- 4.5. Не злоупотреблять своими должностными полномочиями в отношении обучающихся, не допускать предвзятого отношения к обучающимся и субъективизм при оценке их знаний.
- 4.6. Не унижать достоинство коллег и обучающихся, использовать нецензурные выражения, проявлять фамильярность и высокомерие.
- 4.7. Нераспространять недостоверную информацию о решениях администрации Университета и деятельности его подразделений.
- 4.8. Не принимать от обучающихся подарки или денежное вознаграждение.
- 4.9. Не допускать фактов плагиата и других академических нарушений.
- 4.10. Выполняя свои служебные обязанности, проявлять высокую культуру, ответственность, добросовестность, академическую честность и объективность, руководствоваться принципами взаимного уважения, корректности, доброжелательности в отношениях с коллегами и студентами.

5. ФОРМИРОВАНИЕ КУЛЬТУРЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

5. Формирование атмосферы нетерпимости к коррупции – это деятельность по укреплению у всех членов университетского сообщества убеждения в необходимости противодействия любым недобросовестным практикам. Деятельность университета осуществляется посредством комплекса мер общеобразовательного, информационного и организационного характера, к которым относятся:

- 5.1. Внедрение эффективных антикоррупционных технологий и механизмов во всех сферах деятельности университета;
- 5.2. Внедрение Кодекса корпоративной этики ППС и сотрудников, Правила Академической честности университета Мирас;
- 5.3. Ведение целенаправленной работы среди членов университетского сообщества по обеспечению антикоррупционной грамотности и общественного понимания опасности коррупции и ее последствий, формированию стойкого антикоррупционного иммунитета, антикоррупционного сознания и антикоррупционной культуры;

- 5.4. Вовлечение обучающихся, преподавателей и сотрудников на основе социального партнерства в процесс предотвращения коррупции;
- 5.5. Проведение регулярного антикоррупционного мониторинга посредством массовых социологических опросов «Преподаватель глазами студентов» и тп;
- 5.6. Обеспечение широкого доступа населения к правовой информации антикоррупционной направленности на интернет-ресурсе Университета Мирас.
- 5.7. Организация встреч с представителями других государственных органов и общественных объединений, в том числе антикоррупционной службы, с последующей выработкой мер по противодействию коррупции.