

УЧРЕЖДЕНИЕ «КОЛЛЕДЖ «МИРАС»



Положение было рассмотрено на
Педагогическом Совете колледжа
Протокол № 1 от 28.08.2019 г.



ПОЛОЖЕНИЕ О ШКОЛЕ МОЛОДОГО ПРЕПОДАВАТЕЛЯ

г. Шымкент 2019

1. Общие положения

Школа молодого преподавателя - это постоянно действующее профессиональное объединение преподавателей, являющееся составной частью системы повышения квалификации и объединяющее преподавателей с высшим образованием, имеющих стаж работы по занимаемой должности менее 3 лет.

Школа молодого преподавателя оказывает педагогическую и методическую поддержку начинающим преподавателям в период профессиональной адаптации к новым профессиональным условиям.

2. Цели и задачи

Цель: формировать у начинающих преподавателей потребность в постоянном саморазвитии и самосовершенствовании.

Задачи:

- удовлетворять потребности начинающего преподавателя в непрерывном образовании;
- оказывать помощь в преодолении различных затруднений;
- способствовать формированию индивидуального стиля творческой деятельности преподавателя;
- помогать начинающим преподавателям внедрять современные подходы и передовые педагогические технологии в образовательный процесс.

3. Функции и обязанности

- Организация групповых занятий для начинающих преподавателей, проведение практических семинарских занятий, научно-практических конференций, заслушивание отчетов членов Школы молодого преподавателя по вопросам организации учебной деятельности и профессиональному самообразованию.
- Организация изучения профессиональных потребностей начинающих преподавателей, помощь в самосовершенствовании.
- Организация работы по изучению передового педагогического опыта.

4. Права участников Школы молодого преподавателя

1. Принимать участие в семинарах, конференциях, творческих и педагогических мастерских.
2. Использовать материальную базу колледжа для самообразования.
3. Получать консультативную помощь от преподавателей-наставников.
4. Повышать свою квалификацию.

5. Ответственность

Участники и руководитель Школы молодого преподавателя несут ответственность за выполнение поставленных перед ними задач, функций и обязанностей.

6. Организация управления

Для организации работы Школы молодого преподавателя назначается руководитель из числа преподавателей, имеющих высшую или первую квалификационную категорию.

В течение учебного года проводится не менее четырех занятий Школы.

К основным формам работы Школы молодого преподавателя относятся:

- семинары по учебно-методическим вопросам, творческие отчеты, тренинги, мастер-классы преподавателей;
- открытые занятия и внеаудиторные мероприятия по предмету;
- лекции, сообщения и дискуссии по методике обучения и воспитания;
- изучение передового педагогического опыта.

7. Делопроизводство

1. Положение о Школе молодого преподавателя.
2. План работы на год.
3. Комплект методических рекомендаций, материалы семинаров.
4. Годовой отчет о работе.

Приложение

План работы Школы молодого преподавателя на текущий учебный год

№ п/п	Мероприятия	Дата	Ответственные	Отметка о выполнении, примечания