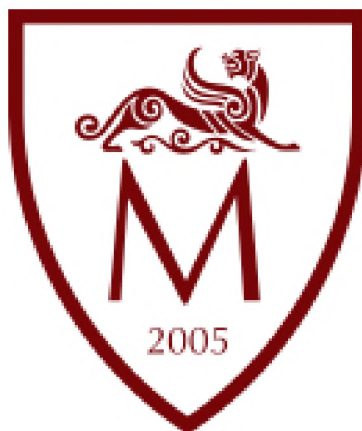


УЧРЕЖДЕНИЕ «КОЛЛЕДЖ «МИРАС»



Положение было рассмотрено на
Педагогическом Совете колледжа
Протокол № 1 от 28.08.2019 г.

Утверждаю
Директор «Колледжа «Мирас»
Абуева Н.К.



ПОЛОЖЕНИЕ О НАСТАВНИЧЕСТВЕ

г. Шымкент 2019

1. Общие положения

Наставничество - это одна из форм методической работы колледжа, которая представляет собой передачу педагогического опыта. Организация наставничества осуществляется над молодыми и начинающими преподавателями колледжа.

Наставником является опытный преподаватель, назначаемый приказом директора, обладающий высокими профессиональными и нравственными качествами, знаниями в области методики преподавания и воспитания.

Молодым преподавателем считается преподаватель, начинающий свою работу в колледже, не имеющий стаж работы или имеющий стаж работы не более 3 лет в системе образования.

Начинающим преподавателем считается преподаватель, начинающий свою работу в колледже и не имеющий стаж работы в системе профессионального образования. В своей деятельности наставник руководствуется Уставом и локальными правовыми актами колледжа.

2. Цели деятельности

Основной целью деятельности наставника является оказание помощи в адаптации и профессиональном становлении молодых и начинающих преподавателей.

Основными задачами наставничества являются:

- привитие молодым специалистам интереса к педагогической деятельности и закрепление преподавателей в колледже;
- ускорение процесса профессионального становления молодого преподавателя и развитие способности самостоятельно и качественно выполнять возложенные на него обязанности;
- адаптация к корпоративной культуре, усвоение лучших традиций коллектива и правил поведения в колледже, сознательного и творческого отношения к выполнению обязанностей преподавателя.

3. Содержание и организация деятельности

Содержание деятельности наставника определяется комплексно-целевой программой «Адаптация специалистов в колледже», реализация которой осуществляется в течение двух лет, и планом работы Школы молодого преподавателя.

Кандидатура наставника рекомендуется председателем предметной цикловой комиссии, назначение наставника утверждается приказом директора колледжа.

Наставник организует деятельность с молодыми и начинающими преподавателями в соответствии с планом по следующим направлениям:

- знакомство с колледжем и деятельностью педагогического коллектива;
- введение в должность (знакомство с должностными обязанностями, правилами внутреннего распорядка, охраны труда и техники безопасности);
- разработка плана профессионального становления, педагогической, методической и профессиональной подготовки по предмету;
- оказание помощи в овладении педагогической профессией (составление

календарно-тематических и поурочных планов, подбор литературы по темам учебной дисциплины, методическая помощь в подготовке уроков, подборе и разработке дидактических материалов, в составлении тестовых и контрольных заданий);

- контроль выполнения индивидуального плана профессионального становления;
- посещение занятий и внеклассных мероприятий с последующим подробным анализом и рекомендациями;
- организация работы в рамках предметной цикловой комиссии;
- подведение итогов профессиональной адаптации (составление отчёта по итогам наставничества с предложениями по дальнейшей работе молодого специалиста).

По завершении периода адаптации наставник делает заключение (в отчёте по итогам наставничества), в котором определяет эффективность адаптации к педагогической деятельности по следующим критериям:

- уровень соответствия профессиональной подготовки квалификационным требованиям и должностным обязанностям;
- степень овладения педагогическими технологиями и уровнем знаний нормативных документов;
- эффективность делового взаимодействия с коллегами.

Организует, координирует деятельность наставника и несёт непосредственную ответственность за его работу председатель цикловой комиссии, в течение учебного года (не реже двух раз) на заседаниях предметной цикловой комиссии заслушивается информация о наставничестве.

Контроль деятельности наставника осуществляет методист, общее руководство-заместитель директора по учебной работе колледжа.