

«МИРАС» КОЛЛЕДЖІ» МЕКЕМЕСІ



Ереже колледждің
Педагогикалық Кеңесінде қаралды
Хаттама № 1 28.08.2019 ж.

Бекітемін
«Мирас» колледжі»
мекемесінің директоры
Абуева Н.К.



КОЛЛЕДЖ ОҚЫТУШЫЛАРЫН АТТЕСТАТТАУ ТУРАЛЫ ЕРЕЖЕ

Шымкент 2019

1. Жалпы ереже

1.1. Колледж оқытушыларын аттестаттау туралы осы ереже "мектепке дейінгі, бастауыш, негізгі орта, жалпы орта, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру бағдарламаларын іске асыратын білім беру ұйымдарында қызмет атқаратын педагог қызметкерлер мен оларға теңестірілген тұлғаларды аттестаттаудан өткізу ережесі мен шарттары" (бұдан әрі-ереже) негізінде әзірленді. - 2015 жылғы 23 қарашадағы Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің 139-бабының 7-тармағына, "білім туралы" 2007 жылғы 27 шілдедегі Қазақстан Республикасының Заңына сәйкес әзірленген және аттестаттауды өткізу тәртібі мен шарттарын айқындайды.

1.2. Осы Ережеде мынадай терминдер мен анықтамалар қолданылады:

1) аттестаттау комиссиясы - педагог қызметкерлерге және оларға теңестірілген тұлғаларға біліктілік санаттарын беру (растау) рәсімін және аттестаттау рәсімін жүргізуге уәкілетті алқалы орган;

2) біліктілік санаты - жұмысты орындау нәтижелілігін көрсететін қызметкердің біліктілігіне қойылатын талаптар деңгейі;

3) біліктілік тестілеу (бұдан әрі - тестілеу) - Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрлігінің Ұлттық тестілеу орталығы әзірлеген тестілер бойынша кәсіптік құзыреттілік деңгейін анықтау үшін өткізілетін педагог қызметкерлерді мерзімінен бұрын аттестаттау кезіндегі міндетті кезеңдердің бірі.;

4) біліктілікті арттыруды ұйымдастыру - педагог қызметкерлердің біліктілігін арттырудың білім беру бағдарламаларын іске асыратын білім беру ұйымы;

5) Педагог қызметкерлер мен оларға теңестірілген адамдарды біліктілік санатын беруге (растауға) аттестаттау - мамандық бойынша кәсіптік қызметті орындау үшін қажетті қызметкердің кәсіби құзыреттілігін кешенді бағалауды тіркейтін дәйекті іс-қимылдар тәртібі;

6) қызмет қорытындыларын кешенді талдамалық қорыту - педагогикалық қызметкердің кәсіби қызметін жүйелі, дәйекті және объективті зерделеу негізінде оның кәсіби құзыреттілігінің жиынтығы;

7) педагог қызметкерлер және оларға теңестірілген адамдар - "мемлекеттік білім беру ұйымдары қызметкерлерінің үлгі штаттарын және педагог қызметкерлер мен оларға теңестірілген адамдар лауазымдарының тізбесін бекіту туралы" Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2008 жылғы 30 қаңтардағы № 77 қаулысымен бекітілген Педагог қызметкерлер мен оларға теңестірілген адамдар лауазымдарының тізбесінде көрсетілген лауазымдарды атқаратын адамдар»;

8) сараптама - педагогтың кәсіби деңгейін және педагогикалық қызмет нәтижелерін кешенді бағалау;

9) сараптамалық топ - педагогикалық қызметкердің кәсіби деңгейін және біліктілік талаптарына сәйкестік дәрежесін бағалау үшін біліктілікті арттыру жүйесінің ғылыми-педагогикалық қызметкерлері қатарынан құрылған тәуелсіз алқалы орган.

1.3. Колледждегі аттестаттау педагогикалық қызметкер мен оларға теңестірілген тұлғалардың біліктілік талаптарына сәйкестігін анықтау мақсатында оның кәсіби құзыреттілігін бағалау негізінде, сондай-ақ білім беру ұйымдарының педагог қызметкерлерін аттестаттаудан өткізу кезінде бірыңғай тәсілді қамтамасыз ету үшін өткізіледі.

1.4. Аттестаттау кезінде бағалаудың негізгі өлшемі оқытушылардың өздеріне жүктелген міндеттерді орындау қабілеті болып табылады.

1.5. Аттестаттаудың міндеттері:

1) педагогикалық қызметкерлердің кадрлық құрамының жоғары сапасын қамтамасыз ету; оларға теңестірілген тұлғалардың;

2) педагог қызметкерлер мен оларға теңестірілген адамдардың қызметтік іс-әрекетіне байланысты мемлекеттік білім беру саясатымен айқындалатын міндеттерді іске асыруға

жеке-кәсіби дайындығын арттыру;

3) қызметтік іс-әрекет шеңберінде педагог қызметкерлер мен оларға теңестірілген адамдарды үздіксіз білім беруге ынталандыру.

1.6. Педагог қызметкерлер мен оларға теңестірілген тұлғаларды аттестаттаудың негізгі принциптері алқалылық, ашықтық, жүйелілік, объективтілік болып табылады

2. Аттестаттау комиссиялары, олардың құрамы мен өкілеттіктері

2.1. Педагог қызметкерлер мен оларға теңестірілген тұлғаларды біліктілік санаттарын беру (растау) үшін аттестаттаудан өткізу үшін колледжде аттестаттау комиссиясы құрылады.

2.2. Колледждің аттестаттау комиссиясының құрамына аттестаттау комиссиясының төрағасы, төрағаның орынбасары, аттестаттау комиссиясының хатшысы және мүшелері енгізіледі. Аттестаттау комиссиясына колледждің тәжірибелі педагог қызметкерлері кіреді.

2.3. Аттестаттау комиссиясы мүшелерінің тақ санынан тұрады. Аттестаттау комиссиясының мүшесі болып табылатын аттестатталатын қызметкер өз кандидатурасын қарау кезінде дауыс беруге қатыспайды.

2.4. Колледждің аттестаттау комиссиясының құрамы колледждің педагогикалық кеңесімен анықталады және директордың бұйрығымен бекітіледі.

2.5. Аттестаттау комиссиясының отырыстарын хатшы хаттамалайды.

2.6. Хаттамаларда аттестаттау комиссиясы мүшелерінің шешімдері мен дауыс беру нәтижелері тіркеледі. Аттестаттау комиссиясы отырысының хаттамасына отырысқа қатысқан аттестаттау комиссиясының төрағасы, төрағаның орынбасары, хатшысы және мүшелері қол қояды.

2.7. Аттестаттау комиссиясының шешімі отырысқа оның мүшелерінің кемінде 2/3 қатысуымен қабылданды деп есептеледі. Дауыс беру нәтижелері отырысқа қатысқан аттестаттау комиссиясы мүшелерінің көпшілік дауысымен айқындалады. Дауыстар саны тең болған жағдайда төрағаның дауысы шешуші болып табылады.

2.8. Педагог қызметкерлерге біліктілік санаттарын беру (растау) процесінде тиісті деңгейдегі аттестаттау комиссиялары мынадай функцияларды жүзеге асырады:

1) колледждің аттестаттау комиссиясы сараптау тобының қорытындысы негізінде екінші біліктілік санатын бекітеді, бірінші және жоғары санатты беру (растау) үшін педагогтардың материалдарын қалыптастырады;

2) облыс білім басқармасының аттестаттау комиссиясы сараптама тобының қорытындысы негізінде техникалық және кәсіптік білім беру ұйымдары педагогтарының бірінші және жоғары санаттарын бекітеді.

3. Аттестация өткізу тәртібі

3.1. Педагог қызметкерлерді аттестаттау педагогикалық қызметкерлер лауазымдарының біліктілік сипаттамаларына сәйкес педагогикалық қызметкер қызметінің қорытындыларын кешенді талдау жолымен бір кезенді жүзеге асырылады. Бұл ретте анықталады:

1) білім берудің тиісті деңгейінің мемлекеттік жалпыға міндетті стандарттарын орындау;

2) мәлімделген біліктілік санатына сәйкес педагог қызметкердің біліктілік деңгейіне қойылатын біліктілік талаптарын сақтау;

3) өзінің кәсіби қызметінде нормативтік құқықтық актілердің талаптарын орындау;

4) Қазақстан Республикасының Білім беру саласындағы нормативтік құқықтық актілерін білу.

3.2. Педагог қызметкер аттестаттаудан өтуді беру (растау) біліктілік санаттарын Заңының 51-бабына сәйкес.

3.3. Педагог қызметкерді аттестаттау білім туралы дипломда көрсетілген мамандыққа сәйкес жүзеге асырылады.

Білім туралы дипломда бір мамандық ретінде көрсетілген пәндерді оқыту жағдайында

педагог қызметкерді аттестаттау дипломда көрсетілген мамандыққа сәйкес пәндерді көрсете отырып, негізгі лауазым бойынша жүргізіледі.

3.4. Педагог жоғары оқу орындарында (бұдан әрі - ЖОО) немесе техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарында мамандарды кәсіптік даярлау жүзеге асырылмайтын пәндерді оқытқан жағдайда, онда бұрын алынған санат сақталады, ал аттестаттау біліктілікті арттыру туралы тиісті сертификат болған кезде жалпы негіздерде жүргізіледі.

3.5. Инклюзивті білім беруді іске асыратын педагог қызметкерлерді аттестаттау дипломда көрсетілген мамандыққа сәйкес және қосымша пәндер (арнайы педагогика, арнайы психология және т.б.) бойынша біліктілікті арттыру курстарынан өтуді ескере отырып өтеді.

3.6. Педагог қызметкер біліктілік талаптарына сәйкес өтініш негізінде "білім туралы" Қазақстан Республикасы Заңының 51-бабы 2-тармағының 7) тармақшасына сәйкес біліктілік санаттарын беру (растау) үшін мерзімінен бұрын аттестаттаудан өтеді.

3.7. Педагог қызметкер және оларға теңестірілген адамдар біліктілік талаптарына сәйкес өтініш негізінде "білім туралы" Қазақстан Республикасының 2007 жылғы 27 шілдедегі Заңының 51-бабы 2-тармағының 7) тармақшасына сәйкес біліктілік санаттарын беру (растау) үшін мерзімінен бұрын аттестаттаудан өтеді.:

1) екінші біліктілік санатына:

- жоғары оқу орнын "үздік" бітірген және кемінде бір жыл педагогикалық қызмет өтілі бар тұлғалар;

- "Болашақ" бағдарламасы бойынша жоғары оқу орнын бітірген және кемінде бір жыл педагогикалық қызмет өтілі бар тұлғалар;

- орта кәсіптік (техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі) оқу орнын "үздік" бітірген және кемінде бір жыл педагогикалық қызмет өтілі бар тұлғалар;

- өндірістен техникалық және кәсіптік білім беру ұйымдарына педагогикалық жұмысқа ауысқан, кемінде үш жыл өндірістік жұмыс өтілі бар тұлғалар;

- деңгейлік курстар бойынша біліктілікті арттырудан өткен тұлғалар;

2) бірінші біліктілік санатына:

- жоғары оқу орнынан білім беру ұйымдарына педагогикалық жұмысқа ауысқан, кемінде үш жыл педагогикалық жұмыс өтілі және магистр академиялық дәрежесі бар тұлғалар;

- облыстық деңгейдегі кәсіптік конкурстардың, педагогикалық олимпиадалардың жеңімпаздары болып табылатын екінші біліктілік санаты бар тұлғалар;

- екінші біліктілік санаты бар, облыстық деңгейдегі пәндік олимпиадаларға, шығармашылық, кәсіби конкурстарға, ғылыми және спорттық жарыстарға, әртүрлі қатысу түрлеріне (күндізгі, сырттай, қашықтықтан) қатысушыларды дайындаған тұлғалар);

- облыстық деңгейде өзінің педагогикалық тәжірибесін жинақтаған екінші біліктілік санаты бар тұлғалар;

- екінші біліктілік санаты бар, деңгейлік курстар бойынша біліктілігін арттырудан өткен тұлғалар;

- өндірістен техникалық және кәсіптік білім беру ұйымдарына педагогикалық жұмысқа ауысқан, өндірістік жұмыс өтілі кемінде 4 жыл тұлғалар;

3) жоғары біліктілік санатына:

- бірінші біліктілік санаты бар, облыстық деңгейдегі пән олимпиадаларының, шығармашылық, кәсіби конкурстардың, ғылыми және спорттық жарыстардың қатысушыларын немесе республикалық немесе халықаралық деңгейдегі, әртүрлі қатысу нысандарының (күндізгі, сырттай, қашықтықтан) қатысушыларын дайындаған тұлғалар;

- облыстық деңгейдегі кәсіптік конкурстардың, педагогикалық олимпиадалардың қатысушылары немесе республикалық немесе халықаралық деңгейдегі, әртүрлі қатысу нысандарының (күндізгі, сырттай, қашықтықтан) қатысушылары болып табылатын бірінші біліктілік санаты бар тұлғалар);

- бірінші біліктілік санаты бар, облыстық немесе республикалық немесе халықаралық деңгейде өзінің педагогикалық тәжірибесін жинақтаған тұлғалар;

- бірінші біліктілік санаты бар, біліктілікті арттыру институтынан, техникалық және кәсіптік білім беру ұйымдарынан білім беру ұйымдарына педагогикалық жұмысқа ауысқан, кемінде төрт жыл педагогикалық жұмыс өтілі бар тұлғалар;
- жоғары оқу орнынан білім беру ұйымдарына педагогикалық жұмысқа ауысқан, магистр академиялық дәрежесі және кемінде төрт жыл педагогикалық жұмыс өтілі бар тұлғалар;
- деңгейлік бағдарламалар бойынша курстарда біліктілікті арттырудан өткен бірінші біліктілік санаты бар тұлғалар;
- өндірістен техникалық және кәсіптік білім беру ұйымдарына педагогикалық жұмысқа ауысқан, кемінде 5 жыл өндірістік жұмыс өтілі бар тұлғалар.

3.8. Мерзімінен бұрын аттестаттауға үміткер педагог қызметкерлер аттестаттаудан екі кезеңде өтеді:

- 1) бірінші кезең - біліктілік тестілеу;
- 2) екінші кезең - қызмет қорытындыларын талдамалық жинақтау.

Тест сұрақтарының саны 60 құрайды:

- 1) Қазақстан Республикасының заңнамасын білу-20 сұрақ;
- 2) педагогика және психология негіздері-20 сұрақ;
- 3) Пәндік білім негіздері - 20 сұрақ.

Математикадан, физикадан, химиядан Пәндік білім негіздері бойынша тестіленетін педагог қызметкерлерді, сондай-ақ тестілеудің жалпы уақыты жүз елу (150) минутты құрайтын арнайы, жалпы кәсіптік пәндер оқытушыларын және өндірістік оқыту шеберлерін қоспағанда, тестілеудің жалпы уақыты жүз жиырма (120) минутты құрайды.

Тестілеу нәтижесі Пәндік білім негіздері бойынша кемінде 70%, педагогтер мен психология негіздері бойынша - 50%, Қазақстан Республикасының заңнамасы бойынша - 50% дұрыс жауап алған кезде оң болып саналады.

Тестілеудің теріс нәтижелерін көрсеткен немесе дәлелді себептермен болмаған педагог қызметкерлер бірінші тестілеуден кейін екі айдан кешіктірмей қайта тестілеуден өтеді.

Дәлелді себептер:

- 1) ұзақ уақытқа еңбек ету қабілетінен айырылу (екі айдан артық емес);
- 2) жүктілікке және босануға байланысты демалыста болу, бала күтімі;
- 3) мамандығы бойынша шетелде іссапарда болу.

Қайта тестілеу кезінде теріс нәтиже алған педагог қызметкерлер аттестаттаудың екінші кезеңіне жіберілмейді.

Тестілеуді өткізу күні педагог қызметкерге рәсім өткізілгенге дейін кемінде 2 апта бұрын хабарланады.

Тестілеу жыл сайын 15 қазаннан 15 желтоқсанға дейін Облыстың білім басқармалары бекіткен кестеге сәйкес өткізіледі.

Өндірістен техникалық және кәсіптік білім беру ұйымдарына педагогикалық жұмысқа ауысқан адамдар біліктілік тестілеуден босатылады.

3.9. Білім беру ұйымдарының басшылары, олардың орынбасарлары, білім беру ұйымдарының құрылымдық бөлімшелерінің басшылары, әдістемелік қызметкерлер, білім бөлімдері мен басқармаларының қызметкерлері, мемлекеттік және азаматтық қызметшілер, қоса атқару бойынша оқытушылық жұмысты жүргізетін басқа да тұлғалар оқытылатын пән бойынша жалпы негізде аттестатталады.

3.10. Педагог қызметкердің және оларға теңестірілген адамдардың біліктілік санаттары Қазақстан Республикасының бүкіл аумағында бес жыл бойы сақталады.

Қазақстан Республикасы шегінде педагогикалық саладағы жаңа жұмыс орнына ауысқан кезде педагогикалық қызметкердің қолданыстағы біліктілік санаты оның қолданылу мерзімі аяқталғанға дейін сақталады.

3.11. Келесі оқу жылында аттестаттауға (кезекті және мерзімінен бұрын) ағымдағы жылдың 25 мамырына дейін колледждің педагог қызметкерлері аттестаттау комиссиясына аттестаттау Ережесіне қосымшаға сәйкес нысан бойынша өтініш береді.

3.12. Аттестатталатын педагог қызметкерлердің тізімдік құрамы жыл сайын 10 маусымға

дейін білім беру ұйымының алқалы органының шешімімен бекітіледі және облыстың білім басқармасына ұсынылады.

3.13. Аттестатталушы педагог қызметкерлер қызметінің қорытындыларының мәлімделген біліктілік санатына сәйкестігін сараптауды сараптамалық топтар жүргізеді:

- екінші біліктілік санатына-колледж деңгейінде ұйымдастырылатын сарапшылар топтары, оның құрамына әдістемелік бірлестіктердің, пәндік-циклдік комиссиялардың, кафедралардың өкілдері, әдіскерлер, білім беру ұйымдарының тәжірибелі педагог қызметкерлері, Қазақстан Республикасының "Атамекен" Ұлттық Кәсіпкерлер палатасының, қоғамдық ұйымдардың, кәсіподақтардың, ата-аналар қауымдастығының, жұмыс берушілердің өкілдері кіреді.;

- бірінші біліктілік санатына-құрамына әдістемелік кабинеттердің әдіскерлері, әдістемелік бірлестіктердің басшылары, ауданның (қаланың) тәжірибелі педагог қызметкерлері, біліктілікті арттыру жүйесі, Қазақстан Республикасының "Атамекен" Ұлттық Кәсіпкерлер палатасының, қоғамдық ұйымдардың, кәсіподақтардың, жұмыс берушілердің, ата-аналар қауымдастығының өкілдері кіретін аудан (қала) деңгейінде ұйымдастырылатын сараптамалық топтар жатады.;

- облыстық маңызы бар білім беру ұйымдарының педагог қызметкерлерінің бірінші біліктілік санатына және жоғары біліктілік санатына - облыс деңгейінде ұйымдастырылатын сараптау топтары, олардың құрамына: Қазақстан Республикасының "Атамекен" Ұлттық Кәсіпкерлер палатасының, әдістемелік кабинеттердің, біліктілікті арттыру жүйесінің, қоғамдық ұйымдардың, кәсіподақтардың, жұмыс берушілердің өкілдері, облыстың тәжірибелі педагог қызметкерлері кіреді.

3.14. Педагогикалық қызметкер қызметінің қорытындыларын кешенді аналитикалық қорытуды жыл сайын 1 қаңтардан 31 наурызға дейін сараптамалық топтар жүргізеді.

3.15. Педагог қызметкер қызметінің мәлімделген біліктілік санатына сәйкестігін анықтау үшін сараптама тобының қарауына мынадай құжаттар ұсынылады:

1) аттестаттауға өтініш;

2) барлық аттестатталатын педагог қызметкерлердің міндетті түрде ұсынуы үшін қажетті құжаттардың көшірмелері:

- жеке басын куәландыратын құжат;

- білім туралы диплом;

- қызметкердің еңбек қызметін растайтын құжат;

- бұрын берілген біліктілік санаты туралы куәлік;

- біліктілікті арттыру курстарынан өту туралы құжаттар;

3) кәсіби жетістіктер туралы мәліметтер (бар болса):

- педагогикалық тәжірибені жинақтау материалдары: эссе, шығармашылық есеп, кәсіби қызметтің өзіндік талдауы;

- педагогтың ғылыми-әдістемелік қызметі туралы куәландыратын құжаттар: ғылыми-практикалық конференцияларға, шығармашылық конкурстарға, семинарларға, дөнгелек үстелдерге, түрлі деңгейдегі педагогикалық оқуларға қатысу;

- ғылыми-әдістемелік материалдардың мерзімді баспасөзде, бұқаралық ақпарат құралдарында жарияланымдарының көшірмелері;

- педагогикалық қызметкердің кәсіби құзыреттілігін тәуелсіз бағалау қорытындысы: Пікірлер, білім алушылар мен тәрбиеленушілерге, ата-аналарға, әріптестеріне және әкімшіліктерге сауалнама жүргізу нәтижелері, тәжірибе базасы басшыларының, жұмыс берушілердің пікірлері, ЖОО-ға түсу немесе жұмысқа орналасу туралы ақпарат;

- педагогикалық қызмет нәтижелері: педагогикалық қызметкердің, білім алушылар мен тәрбиеленушілердің оқу, шығармашылық, спорттық, пәндік олимпиадаларға, конкурстарға, байқауларға, жарыстарға, ойындарға қатысуын растайтын құжаттар;

- педагогикалық қызметкердің марапаттау материалдары;

- қызметкердің соңғы үш жылдағы кәсіби қызметінің нәтижелілік серпіні (мерзімінен бұрын аттестаттау кезінде - 1-2 жыл).

3.16. Аттестатталатын педагогикалық қызметкер қызметінің қорытындыларын талдау сараптамалық топ отырысының хаттамасымен белгіленеді. Әрбір педагог қызметкер бойынша колледждің сараптамалық тобы жыл сайын 31 наурыздан кешіктірмей білім беру ұйымының аттестаттау комиссиясына ұсынылатын қорытынды (аттестаттау үшін ұсыным (ұсыным) жасайды.

3.17. Барлық деңгейдегі аттестаттау комиссияларының карауына мынадай құжаттар ұсынылады:

- 1) аттестаттауға өтініш;
- 2) жеке басын куәландыратын құжаттың көшірмесі;
- 3) білімі туралы дипломның көшірмесі;
- 4) біліктілігін арттыру туралы құжаттың көшірмесі;
- 5) қызметкердің еңбек қызметін растайтын құжаттың көшірмесі;
- 6) бұрын берілген біліктілік санаты туралы куәліктің көшірмесі (жоғары білім беру ұйымдарынан өткен және біліктілік санаты жоқ педагог қызметкерлерден басқа);
- 7) сараптама тобының қорытындысы.

3.18. Колледждің әрбір педагог қызметкері бойынша аттестаттау комиссиясы келесі шешімдердің бірін шығарады:

- 1) біліктілік санатының талаптарына сәйкес келеді.
- 2) біліктілік санатының талаптарына сәйкес келмейді.

3.19. Педагог қызметкерге біліктілік санатын беруді (Растауды) қабылдамау туралы шешім толық негіздемесімен жеке хаттамамен ресімделеді.

3.20. Аттестаттау комиссиясы "біліктілік санатының талаптарына сәйкес келмейді" деген шешім қабылдаған кезде біліктілік санаты бір деңгейге төмендейді, ал мерзімінен бұрын аттестатталған жағдайда оның қолданылу мерзімі аяқталғанға дейін қолданыстағы біліктілік санаты сақталады.

3.21. Біліктілік санатын төмендету туралы шешім, тиісінше жалақы директорының бұйрығымен ресімделеді аттестаттау комиссиясының шешімі негізінде.

4. Қорытынды ережелер

4.1. Педагог қызметкерлерге біліктілік санаттарын беру (растау) туралы бұйрықты барлық деңгейдегі басшылар 1 шілдеден кешіктірмей шығарады және техникалық және кәсіптік білім берудің педагог қызметкерлеріне біліктілік санатына берілген/расталған сәйкес еңбекақы төлеу оқу жылының 1 қыркүйегінен бастап белгіленеді.

4.2. Педагог қызметкерді біліктілік санатын беруге (растауға) аттестаттау туралы куәліктерді беру аттестаттау ережесіне 2-қосымшаға сәйкес нысан бойынша 31 тамыздан кешіктірілмей жүзеге асырылады.

Аттестатталған педагог қызметкерлерге берілген (расталған) біліктілік санаты туралы куәлік беру осы аттестаттау Ережесіне 3-қосымшаға сәйкес нысан бойынша тіркеу журналында тіркеледі.

4.3. Біліктілік санатын беру (растау) үшін педагог қызметкерлерді аттестаттау жұмысқа шыққаннан кейін соңғы үш жылдағы талдау қорытындысы бойынша жүргізіледі.:

- 1) бала күтімі бойынша демалыстан шыққан;
- 2) Қазақстан Республикасынан тыс жерлерде қызметтік іссапарда, мамандығы бойынша оқуда (тағылымдамада) жүрген;
- 3) Қазақстан Республикасының шегінде жұмыс орнын ауыстырған;
- 4) білімі, еңбек өтілі және біліктілік санатын растайтын құжаттары болған жағдайда жақын және алыс шетелдерден Қазақстан Республикасына келген;
- 5) білім беру саласындағы уәкілетті органнан, білім беруді басқару органдарынан, әдістемелік кабинеттерден, біліктілікті арттыру институттарынан өткен.

4.4. Жасына байланысты зейнеткерлікке шыққанға дейін үш жылдан аспайтын уақыт қалған педагог қызметкерлерге бұрын берілген біліктілік санаты сақталады.