

ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
БІЛІМ ЖӘНЕ ҒЫЛЫМ
МИНИСТРЛІГІ
«Мирас» университеті

МИНИСТЕРСТВО
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН
Университет «Мирас»

БЕКІТЕМІН

УТВЕРЖДАЮ



Ректор

(қолы/подпись)

« 30 » января



ПОЛОЖЕНИЕ









о надбавках стимулирующего характера за достижения в научной деятельности ИПС университета «Мирас»



Обсуждено и утверждено на заседании Ученого Совета
Протокол № 6 от « 30 » января 2015 г.

Предисловие

Данное положение (с изменениями и дополнениями от 30 марта 2015 года) разработано для руководства при организации деятельности Научно-исследовательской работы в университете «Мирас».

<p>Разработано рабочей группой в составе:</p> <p>Проректор по НИР  И.Ю. Хан « 30 » 01 2015г.</p> <p>Помощник президента по финансовым вопросам  Е.А. Эм « 30 » 01 2015 г.</p> <p>Начальником ОЭИ НИЦ  А.Р. Шалбаева « 30 » 01 2015г.</p>	<p>Согласовано:</p> <p>Главный бухгалтер университета «Мирас»  А. Некрасова « 30 » 01 2015г.</p> <p>Начальник УМУ университета «Мирас»  А.В. Карташова « 30 » 01 2015г.</p> <p>Директор НИЦ университета «Мирас»  Л.Н.Ким « 30 » 01 2015г.</p> <p>Декан факультета ЭПИТ университета «Мирас»  Л.Р. Туракулова « 30 » 01 2015г.</p> <p>И.о. декана Педагогического факультета университета «Мирас»  А.П. Ходжабаева « 30 » 01 2015г.</p>
---	--

Содержание

1. Общие положения
2. Надбавки стимулирующего характера ИПС по показателям результативности научной деятельности
3. Порядок установления показателей результативности научной деятельности (ПРНД)
4. Заключительные положения

1. Общие положения

1. Настоящее Положение устанавливает виды, порядок и условия применения за счет средств университетского финансирования стимулирующих выплат, обеспечивающих повышение результативности деятельности ИПС (далее – стимулирующие выплаты). ИПС, обладающий необходимой квалификацией, профессионально занимающийся научной деятельностью в университете «Мирас».
 2. К видам стимулирующих выплат относятся:
 - Выплаты стимулирующего характера по индивидуальным показателям результативности научной деятельности (ПРНД);
 - Выплаты стимулирующего характера за участие в конкурсах, олимпиадах, проводимых на различных уровнях: областной, республиканский, международный;
 - Выплаты стимулирующего характера за высокие показатели результативности университета;
 - Премияльные выплаты ИПС и руководителям.
 3. Квалификация ИПС университета, сложность выполняемых ими трудовых обязанностей, научное руководство исследованиями учитываются в должностных окладах и доплатах за научную степень и при установлении выплат стимулирующего характера не учитываются.
 4. Стимулирующие выплаты для ИПС являются частью оплаты труда.
 5. Средства Фонда могут использоваться для установления надбавок стимулирующего характера, выплачиваемых с установленной периодичностью.
 6. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются на срок, не превышающий 6 месяцев.
 7. Решение о распределении Фонда по видам стимулирующих выплат принимается на основе:
 - приказа ректора университета,
 - итогового протокола предоставляемого созданной комиссией.
- 2. Надбавки стимулирующего характера ИПС по показателям результативности научной деятельности (ПРНД)**
- Доплата по ПРНД осуществляется за (см. Приложение 1.):
1. публикацию статей (сверх обязательного норматива);
 2. участие с докладом в научных конференциях;
 3. показатель результативности участия в олимпиадах;
 4. издание монографий, учебников;
 5. полученные патенты, инновационные патенты;

Начисление доплаты за публикацию статей. Начисление доплаты за публикации производится дифференцировано на основании международных индексов цитирования научных журналов в текущем году (далее - индексы). Индекс цитируемости международного научного издания, имеющего по данным информационной базы компании Thomson Reuters ненулевой импакт-фактор не менее 0,25.

Публикации в рецензируемых журналах учитываются, если журнал включен в Перечень рецензируемых научных журналов и изданий, выпускаемых в РК. Статьи, написанные в соавторстве, стимулирующие надбавки делятся на количество авторов.

Изданные монографии имеющие шифр ISBN, и учебники, имеющие гриф МОН РК (рекомендованные учебно-методическими объединениями). За монографии и учебники устанавливается доплата равная объему монографии/учебника в печатных листах, умноженному на 3. При наличии соавторов надбавка делится на общее количество авторов. Включение конкретных учебников в расчет индивидуальных ПРНД принимается специальным решением ученого совета, а сведения подаются в УМУ университета.

Участие в олимпиадах, конкурсах. Начисление надбавки за участие в олимпиадах, конкурсах осуществляется в зависимости от уровня на котором проводится данное мероприятие: областной, республиканский, ближнее зарубежье, дальнейшее зарубежье. В зачет берется каждое командное или индивидуальное призовое место студента. В случае командного зачета надбавка распределяется пропорционально между участниками команды.

За научное руководство студентами, принимающими участие в олимпиадах, конкурсах, выставках, пр. мероприятиях и занятыми призовое место ППС предусмотрены доплаты в зависимости от уровня проводимого мероприятия.

Участие в конференциях, форумах, семинарах.

Включение конкретных конференций, форумов и семинаров в расчет индивидуальных ПРНД принимается на основании фактического участия с докладом и наличия материалов участников данных мероприятий (информационное письмо, приглашение и документов, подтверждающих фактическое пребывание на указанном мероприятии). В случае, если участие осуществлялось за счет средств университета, дополнительно к оплате надбавок стимулирующего характера сведения не подаются.

Наличие патентов, инновационных патентов. За патент, являющийся результатом выполнения НИР, устанавливается надбавка размером 40 МРП в течение 2 месяцев. Для патентов, полученных с соавторами, доплата делится на общее число авторов.

Результаты научной деятельности учитываются в индивидуальном ПРНД при условии:

- если они официально отнесены к университету «Мирас» (наличие наименования университета, как места выполнения работы, в публикациях, материалах конференций и иных результатах научной деятельности, учитываемых при расчете индивидуального ПРНД);

- соответствующим предъявляемым требованиям, определяющим тематику и содержание выполняемых им работ;
- если ранее данный показатель не был финансируван.

3. **Порядок установления показателей результативности научной деятельности**

1. В целях установления индивидуальных ПРНД на факультетах создается комиссия по установлению и утверждению индивидуальных ПРНД ИПС (далее комиссия) в которую входят: директор НИЦ, декан факультета, заместитель декана факультета по НИР и др.
2. В целях установления индивидуальных ПРНД ответственные за НИР кафедр предоставляют служебную записку с указанием и обоснованием ПРНД подлежащих рассмотрению комиссии. К служебной записке прилагают документы, подтверждающие результаты научной деятельности.
3. Представленные кафедрами материалы проверяются комиссией на предмет:

- правильности оформления;
- достоверности и соответствия содержащихся в отчете сведений прилагаемым документам;
- обоснованности применения и подсчета доплаты;
- правильности отнесения результатов научной деятельности к направлению;

Далее комиссия оформляет отчет работы комиссии с указанием данных о распределении стимулирующих выплат ИПС факультетов;

4. При необходимости отчеты передаются комиссией в Ученый Совет университета для принятия специальных решений о включении в расчет ПРНД конкретных результатов научной деятельности и об установлении доплаты.
5. В течении 1 недели с даты подписания протокола ИПС университета вправе подать в комиссию в письменной форме возражения на результаты рассмотренных сведений. Не урегулированные разногласия передаются комиссией на рассмотрение Ректора университета. По результатам рассмотрения разногласия разногласия разногласий комиссия оформляет итоговый протокол. Протокол подписывается всеми членами комиссии.
9. На основании итогового протокола Ректор университета издает приказ об установлении размера надбавки стимулирующего характера по ПРНД ИПС.
10. Рассмотрение ПРНД и вынесение решений производятся не более 15 дней после окончания срока подачи отчетов.
11. ИПС и руководители структурных подразделений университета несут ответственность за достоверность сведений.
12. Рассмотрение отчетов о НИР производится 2 раза в год (январь, июнь), а начисление доплат осуществляется в месяце, следующем после предоставления итогового протокола комиссии в бухгалтерию.

4. Заключительные положения

1. Для решения спорных вопросов при начислении ПР/ДН и распределения надбавок стимулирующего характера ученым советом создается комиссия, решения которой утверждаются ректором университета.
2. Решения комиссии и ученого совета, касающиеся реализации процедуры назначения стимулирующих выплат ППС, процедуру расчетов, а также соответствующие приказы по университету, должны быть доступны для ознакомления всем работникам университета.

Стимулирующие выплаты за ПРНД, определяются следующим образом:

Основание для доплаты		Сумма в МРП	Вид доплаты
Публикации сверх обязательного норматива* - должны подаваться от Университета Мирас; - публикации статей в соавторстве оплачивается пропорционально количеству авторов	Публикация в соавторстве со студентами (магистрантами) в научном журнале с высоким индексом цитируемости не менее 1,0	25	Оттиск статьи, справка АО НЦ НТИ в течение 2 мес.
	Публикация в соавторстве с магистрантами в научном журнале с индексом цитируемости не менее 0.25	7	Оттиск статьи, справка АО НЦ НТИ В течение 2 мес.
	Публикация совместно со студентами (магистрантами) в зарубежных научных журналах	4	Оттиск статьи Единоразово
	Публикация совместно со студентами (магистрантами) в научном журнале, рекомендованном ККСОН РК	4	Оттиск статьи Единоразово
	Публикация совместно со студентами (магистрантами) в сборнике научных трудов конференции, проводимой на международном уровне	2	Оттиск статьи Единоразово
	Публикация в научном журнале с высоким индексом цитируемости не менее 1,0	20	Оттиск статьи, справка АО НЦ НТИ в течение 2 мес.
	Публикация в научном журнале с индексом цитируемости не менее 0.25	5	Оттиск статьи, справка АО НЦ НТИ в течение 2 мес.
	Публикация в зарубежных научных журналах	3	Оттиск статьи Единоразово
	Публикация в научном журнале, рекомендованном ККСОН РК	4	Оттиск статьи Единоразово
	Публикация в сборнике научных трудов конференции, проводимой на международном уровне	2	Оттиск статьи Единоразово
Издательская деятельность	Издание монографии, учебника	п.л.*3	Оттиск, выписка из протокола УМС университета Единоразово
	уровень области	10, 7, 4	Диплом, фотоотчет Единоразово
Участие в Олимпиадах, конкурсах: Каждое командное или	уровень РК	15, 10, 5	Диплом, фотоотчет Единоразово

Основание для доплаты		Сумма в МРП	Вид доплаты
индивидуальное призовое место студента на олимпиаде	уровень СНГ	20, 15, 10	единоразово
	уровень дальнего зарубежья	30, 25, 20	единоразово
Научное руководство студентами, участвующими в олимпиаде конкурсе	Уровень города	5	единоразово
	Уровень области	10	единоразово
	Уровень РК	15	единоразово
	уровень СНГ	20	единоразово

Основание для доплаты		Сумма в МРП	Вид доплаты
	уровень дальнего зарубежья	25	единоразово
Участие (выступление, презентация и т.д.) на научных конференциях, форумах, семинарах: Активное участие в научных конференциях, семинарах (дифференциация по составу участников)	по составу участников: республика	-	
	по составу участников: СНГ	2	единоразово
	по составу участников: дальнее зарубежье	4	единоразово
	способствующий развитию НИР: республика	10	единоразово
Гранты, полученные ИИС Получение гранта преподавателем (дифференциация по стимулируемому развитию ВУЗа и статусу гранта)	способствующий развитию НИР: СНГ	15	единоразово
	способствующий развитию НИР: дальнее зарубежье	25	единоразово
Патенты, инновационные патенты	Копия патента	40	в течение 2 мес.